

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
БИШКЕК ЮСТИЦИЯ БАШКАРМАЛЫГЫ
КЕРДИНАЛЫК ЖАК МАМЛЕНЕТТИК КАЙРА КАТТОБДОН
20... ж. " ... " ... ОТКӨРҮЛДҮ
№ ... КУВӨЛҮК
Адабий көрүнүшү кину 20... ж. " ... " ...
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЧУУ-БИШКЕКСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ
ПРОИЗВЕДЕНА ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ
ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА
" 02 " 09 20 26
Свидетельство № 33224
Дата подачи регистрации " " 20... г.



УТВЕРЖДЕН
Приказом Министерства
науки, высшего
образования и инноваций
Кыргызской Республики
№ 144
от «16» марта 2026г.

УСТАВ

УЧРЕЖДЕНИЯ

«КЫРГЫЗСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ЖУСУПА БАЛАСАГЫНА»

Бишкек – 2026

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Учреждение «Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына» (далее - Университет) основан в 1925 году как Институт Просвещения.

2. Кыргызский институт просвещения 13 января 1932 г. преобразован в Кыргызский государственный педагогический институт им. М.В. Фрунзе.

3. Кыргызский государственный педагогический институт им. М.В. Фрунзе 21 мая 1951 года преобразован в Кыргызский государственный университет (КГУ).

4. КГУ 11 декабря 1972 году переименован в Кыргызский государственный университет им. 50-летия СССР.

5. КГУ им. 50-летия СССР преобразован Указом Президента Кыргызской Республики № 228 от 11 августа 1993 года в Кыргызский государственный национальный университет (КГНУ).

6. В соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики №112 от 11 мая 2002 года КГНУ преобразован в Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына и присвоен статус «Национальный».

7. Указом Президента Кыргызской Республики от 18 июля 2022 года № 243 Кыргызскому национальному университету имени Жусупа Баласагына присвоен особый статус.

8. В соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики от 11 сентября 2025 года № 256 осуществлена реорганизация учреждения «Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына» путем присоединения к нему учреждений «Нарынский государственный университет имени Сатыбалды Нааматова», «Таласский государственный университет» и «Баткенский государственный университет». Учреждение «Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына» является правоприменителем всех прав и обязанностей учреждений «Нарынский государственный университет имени Сатыбалды Нааматова», «Таласский государственный университет» и «Баткенский государственный университет».

9. Учредителем университета является Кабинет Министров Кыргызской Республики в лице Уполномоченного государственного органа в области образования и науки. Органом государственного управления Университетом является Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики (далее - Учредитель).

10. Университет является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую и иную деятельность в сфере высшего, среднего, послевузовского, дополнительного профессионального образования и довузовского образования по широкому спектру естественно-научных и гуманитарных областей знания.

11. В своей деятельности Университет руководствуется Конституцией Кыргызской Республики, Законами Кыргызской Республики «Об образовании», «О науке» и другими законами Кыргызской Республики, указами Президента

Кыргызской Республики, постановлениями Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Кыргызской Республики, приказами уполномоченного государственного органа в сфере образования, решениями Учредителя, а также настоящим Уставом.

12. Университет самостоятелен в осуществлении образовательной, научно-исследовательской, культурно-просветительской, производственно-коммерческой, административной, финансово-экономической деятельности, в принятии управленческих решений, в том числе в вопросах управления человеческими ресурсами и активами, распоряжении бюджетными и специальными средствами для поддержания и развития образовательной и иной деятельности, а также в подборе и расстановке кадров, образовательной, научной и иной деятельности в пределах, определенных действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

13. Университет является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетные счета в национальной и иностранных валютах в банках и учреждениях казначейства, открытые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления.

Организационно-правовая форма Университета - учреждение. Форма собственности - государственная.

14. Университет имеет печать со своим полным наименованием, с указанием идентификационного налогового органа и изображением Государственного герба Кыргызской Республики. Университет вправе иметь иные печати, штампы, бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему и иные средства индивидуализации. Университет может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

15. День Университета - 31 мая является ежегодно отмечаемым праздником коллектива Университета.

16. Официальное название Университета: на государственном языке, «Жусуп Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университети» мекемеси, сокращенное название: «Ж. Баласагын атындагы КУУ»;

на официальном (русском) языке: «Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына», сокращенное название: «КНУ им. Ж. Баласагына»;

на языке международного делового общения (английском): *Kyrgyz national university named after Jusup Balasagyn*, сокращенное название: «*Jusup Balasagyn KNU*».

17. Юридический адрес: 720033 Кыргызская Республика, город Бишкек, ул. Фрунзе 547, Web-сайт: [http //www.knu.kg/ky](http://www.knu.kg/ky).

18. Университет обладает статусом юридического лица и имеет:

- самостоятельный баланс, расчетные счета в национальной и иностранной валюте в банковских и кредитных учреждениях Кыргызской Республики и зарубежных стран;

- печать с изображением Государственного герба и своим наименованием, право на атрибутику и символику, отражающие его историю, использование собственного логотипа;

- государственное имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления, на базе которого осуществляет свои функции;

- действует как единый учебно-научно-производственный комплекс, включая все подразделения, работающие в качестве юридических лиц.

ГЛАВА 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

19. Предметом деятельности Университета являются:

– реализация основных образовательных программ дошкольного образования, основного общего образования, среднего общего образования, высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, дополнительных профессиональных образовательных программ;

– удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

– содействие интеграции науки и образования в международное научно-исследовательское и образовательное пространство;

– научно-методическое и кадровое обеспечение развития науки и образования в Кыргызской Республике, обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам;

– укрепление позиции Университета как ведущего исследовательского, социально ориентированного вуза в области образования;

– развитие Университета как центра фундаментальных научных и экспертно-аналитических исследований в области наук различных направлений.

20. Основными целями Университета являются:

– создание необходимых условий для получения качественного образования;

– развитие науки и научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

– развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики;

– удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах;

– проведение научных исследований, экспертных, аналитических работ, а также распространение современных научных знаний в обществе;

– сотрудничество с государственными и частными партнерами в целях разработки и реализации проектов по созданию и/или модернизации, эксплуатации и содержанию инфраструктурных объектов и/или инфраструктурных услуг;

- внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство и их коммерциализация, участие в социально-экономическом развитии государства;

- повышение образовательного и инновационного потенциала университета путем реализации «зеленой» политики и цифровизации для повышения устойчивого развития, инклюзивного роста и конкурентоспособности.

21. Основными задачами Университета являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дошкольного образования, общее (начальное, основное и среднее) образование, профессиональное (начальное, среднее, высшее и послевузовское) образование, дополнительного образования (образование детей, взрослых и дополнительное профессиональное образование);

- удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;

- развитие науки, культуры и искусства посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием, научно-педагогических работников высшей квалификации, руководящих работников и специалистов по профилю Университета;

- сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

- воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию кыргызского народа, бережного отношения к репутации Университета;

- формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

- повышение квалификации научных и научно-педагогических работников, осуществление подготовки специалистов через аспирантуру, докторантуру, докторантуру PhD/ по профилю;

- осуществление целевой подготовки научно-педагогических кадров;

- обеспечение системной модернизации высшего образования;

- содействие распространению инновационных практик;

- организация, проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования и науки;

- обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам;

- участие в конкурсах научных и научно-технических программ и проектов, финансируемых из республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;

- проведение совместно с международными организациями, иностранными физическими и юридическими лицами или по их заказу научных исследований и разработки, реализация культурных, социально ориентированных образовательных проектов, в том числе в области повышения квалификации, а также по иным направлениям деятельности Университета;

- вкладывать и получать доходы в качестве образовательного учреждения от самостоятельной деятельности не противоречащей законодательству Кыргызской Республики, с предварительного согласия Попечительского совета Университета;

- проведение фундаментальных и прикладных исследований;

- научно-издательская деятельность;

- создание и развитие учебно-производственных комплексов;

- обеспечение доступности и равенства образования для всех слоев населения;

- продвижение принципов справедливости и социальной ответственности внутри университетского сообщества среди студентов, преподавателей и сотрудников.

22. Для выполнения своих основных задач Университет:

- организует и совершенствует учебно-методическую, научно-исследовательскую и иную деятельность;

- утверждает нормы и объемы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, а также пределы этой нагрузки с учетом объема выполненных научных исследований и учебно-методических работ, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- разрабатывает и утверждает образовательные стандарты, приравненные к государственным стандартам;

- в установленном порядке вступает в объединения, создает филиалы;

- развивает прямые связи с другими научными и иными организациями;

- участвует в установленном порядке в создании советов по защите диссертационных работ на соискание ученой степени и присвоению ученых званий;

- самостоятельно формирует структуру управления деятельностью Университета, условия оплаты труда, штатное расписание;

- разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Университета и иные локальные нормативные акты;

- Университет самостоятельно формирует контингент обучающихся, в том числе при осуществлении дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- контролирует качество образования в соответствии с НПА и действующим законодательством Кыргызской Республики;

- издает научные труды, периодические и серийные издания, формирует базы научно-технических данных, проводит конференции и другие научные мероприятия;

- издает учебники, учебно-методические пособия и другие материалы;

- организует, проводит и участвует в работе международных научных совещаний, симпозиумов, съездов, конференций;
- принимает на работу, стажировку и обучение иностранных специалистов и студентов;
- направляет за границу на учебу и стажировку обучающихся и сотрудников Университета;
- командировывает своих сотрудников в зарубежные и международные учебные, научные и другие организации в пределах средств Университета и иных источников, не запрещенных действующим законодательством Кыргызской Республики;
- создает, развивает и применяет информационные сети, базы данных, программы;
- создает для обучающихся и работников условия для реализации их умственного и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха, в том числе в спортивно-оздоровительных студенческих лагерях, созданных на базе закрепленного за Университетом имущества;
- реализует инновационные проекты в государственно-частном партнерстве;
- обеспечивает и оснащает материально-техническую базу основных видов деятельности Университета за счет республиканского бюджета, специальных средств (внебюджетные средства), средств хозяйственной и иной деятельности, а также привлеченных дополнительных финансовых и материальных средств;
- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры премирования работников, определенных действующими нормативными правовыми и локальными актами;
- образует фонды научно-технического и социального развития, материального поощрения и другие, деятельность которых не противоречит действующему законодательству Кыргызской Республики;
- Университет самостоятельно устанавливает стоимость оплаты за обучение, а также цены на научную и иную продукцию при осуществлении дополнительной платной деятельности в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;
- заключает в установленном порядке, не противоречащем действующему законодательству Кыргызской Республики, договоры с зарубежными и международными организациями, участвует в их деятельности;
- проведение научно-исследовательских работ (включая мониторинг) в области естественных, технических, гуманитарных, прикладных и общественных наук;
- проведение опытно-конструкторских и проектно-технологических работ по созданию и внедрению новых образцов техники, технологий, материалов, веществ, приборов и оборудования;
- вовлекает студентов в деятельность по устойчивому развитию, организацию экологических мероприятий, проектов и программ, способствующих сохранению окружающей среды и улучшению качества жизни;

– Университет осуществляет коммерческую и иную деятельность приносящий доход, не запрещенную действующим законодательством Кыргызской Республики. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров и оказания услуг.

ГЛАВА 3. СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТА

23. Университет самостоятельно определяет внутреннюю организационно-управленческую структуру по согласованию с Попечительским советом.

24. Университет имеет в своем составе институты, факультеты, учебно-научные центры, учебно-производственные комплексы, филиалы, кафедры, лаборатории, производственные, административно-хозяйственные и иные структурные подразделения.

25. Университет вправе создавать структурные подразделения на территории Кыргызской Республики и за ее пределами в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

26. Форма и содержание взаимодействия Университета с его структурными подразделениями, а также структурных подразделений между собой определяются Уставом Университета и положениями о соответствующих структурных подразделениях.

27. Университет самостоятельно определяет статус и наименование структурных подразделений Университета, порядок организации их деятельности, а также требования к их управлению и персоналу.

28. Структурные подразделения Университета действуют на основании нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также локальных нормативных актов, утвержденных ректором.

29. Образовательная деятельность Университета осуществляется на основании лицензий, выданных уполномоченным государственным органом в сфере образования, а также в соответствии с внутренними локальными нормативными документами университета.

30. В Университете могут быть реализованы программы по уровню подготовки специалистов, интегрированные образовательные учебные программы (междисциплинарные, межвузовские, международные) и программы дополнительного образования.

31. В Университете обучение может осуществляться по очной и очно-заочной (вечерней), заочной формам обучения, по ускоренным образовательным программам, в форме экстерната с применением дистанционных образовательных технологий, а также на рабочем месте (дуальное обучение).

32. Основные образовательные программы реализуются в Университете по соответствующим уровням образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.

33. Университет, вправе в установленном порядке разрабатывать и утверждать собственные образовательные стандарты, которые по своей

юридической силе приравниваются к государственным образовательным стандартам.

34. Основная образовательная программа включает в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы учебной и производственной практики, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии, которая разрабатывается и утверждается Университетом с учетом требований рынка труда на основе государственного образовательного стандарта среднего и высшего профессионального образования, разработку которых осуществляет государственный орган управления.

35. Университет ежегодно обновляет основные образовательные программы (в части состава дисциплин (модулей), установленных в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), программ учебной и производственной практики, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии) с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

36. Допускается сочетание различных форм получения образования.

37. Для всех форм получения образования, в том числе в случае их сочетания в пределах конкретной образовательной программы, действует единый государственный образовательный стандарт, а также образовательные стандарты Университета, приравненные к государственным образовательным стандартам и утверждаемые в установленном порядке.

38. Нормативные сроки освоения основных образовательных программ высшего профессионального образования по очной форме обучения и по ускоренным образовательным программам с применением дистанционных технологий составляют:

– для подготовки бакалавра - не менее четырех лет (очная форма обучения), не менее пяти лет (дистанционные образовательные технологии) по ускоренным образовательным программам;

– для подготовки специалиста - не менее пяти лет (очная форма обучения), не менее шести лет (по ускоренным образовательным программам);

– для подготовки магистра, на базе высшего профессионального образования соответствующего направления – до трех лет (очная, очно-заочная форма обучения); не менее двух лет и шести месяцев (по ускоренным образовательным программам).

39. Перечень направлений подготовки (специальностей), по которым могут быть установлены иные нормативные сроки освоения основных образовательных программ высшего профессионального образования (программ бакалавриата, программ подготовки специалиста или программ магистратуры), устанавливается Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

40. Лица, имеющие среднее и высшее профессиональное образование соответствующего профиля, могут получить высшее профессиональное

образование по ускоренным программам в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА, ВЫПУСКА, ОТЧИСЛЕНИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

41. Университет самостоятельно разрабатывает и утверждает правила приема абитуриентов в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом. Университет самостоятельно определяет количество обучающихся и утверждает план приема студентов, а также самостоятельно формирует и утверждает тарифы на платные образовательные услуги.

42. Прием абитуриентов в образовательные организации осуществляется в соответствии с Порядком приема в образовательные организации высшего профессионального образования Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики "Об утверждении нормативных правовых актов в сфере высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики" от 30 июня 2022 года № 355. Университет разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики и порядку приема, устанавливаемым Кабинетом Министров Кыргызской Республики по согласованию с Уполномоченным государственным органом в сфере образования.

43. Университет объявляет прием для обучения по образовательным программам только при наличии соответствующих лицензий, выданных уполномоченным органом в сфере образования, и в соответствии с внутренними локальными нормативными документами университета.

44. При приеме в Университет обязан ознакомить поступающих или их родителей (законных представителей) с настоящим Уставом, лицензиями на осуществление образовательной деятельности, сертификатами об аккредитации и с другими внутренними локальными нормативными документами университета.

45. Университет имеет право выделять, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в пределах контрольных цифр приема, места для целевого приема граждан в соответствии с квотой, установленной Учредителем, на основе договоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления, в целях содействия им в подготовке специалистов соответствующего профиля, а также организовывать на эти места отдельный конкурс.

46. Граждане Кыргызской Республики, обучающиеся за счет бюджетных средств или получившие высшее профессиональное образование, обязаны возмещать образовательной организации расходы на подготовку специалиста в размере государственного образовательного гранта (бюджетного места) в случаях, указанных в Положении о государственных образовательных грантах

и бюджетных местах образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики, утвержденном вышеуказанным постановлением.

47. Прием и зачисление абитуриентов - граждан Кыргызской Республики производится по итогам ОРТ, а прием граждан иностранных государств по образовательным программам среднего, высшего, послевузовского профессионального образования проводится через АИС.

48. В Университет принимаются граждане Кыргызской Республики, имеющие документ государственного образца о среднем общем образовании или среднем профессиональном образовании.

49. Правом на участие в конкурсе для обучения по программам магистратуры пользуются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

50. Иностранные граждане и лица без гражданства принимаются в Университет в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, а также международными договорами.

51. Вне конкурса принимаются граждане, пользующиеся льготами, установленными законодательством Кыргызской Республики.

52. Формирование студенческого контингента в Университете осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа на подготовку специалистов (образовательные гранты), а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

53. Для организации приема документов, поступающих в Университет, проведения процедуры зачисления в состав студентов Университета организуется Приемная комиссия. Процедура приема документов и зачисления в Университет регламентируются правилами приема.

54. Отбор и рекомендации к зачислению в число студентов проводится приемной комиссией Университета в сроки, установленные органом государственного управления. На основании результатов приема издается приказ ректора о зачислении абитуриентов в число студентов.

55. Университет представляет в Уполномоченный государственный орган в области образования информацию о ходе приема студентов и итоговую отчетность о приеме по формам и в установленные сроки

56. Перевод, отчисление и восстановление обучающихся осуществляются в соответствии с Положением о порядке перевода, отчисления, восстановления и предоставления академических отпусков обучающимся образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики "Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих деятельность образовательных организаций высшего профессионального образования" от 27 сентября 2024 года № 590.

57. Обучающийся может быть отчислен из Университета по собственной инициативе приказом ректора, по личному заявлению:

- по собственному желанию (без указания конкретных причин);
- в связи с переводом в другое учебное заведение;
- по состоянию здоровья (на основании справки медицинского учреждения);

– в связи с семейными обстоятельствами;

58. Отчисление по инициативе администрации осуществляется приказом ректора, по представлению рапорта руководителя соответствующего учебного подразделения:

– за академическую задолженность;

– за нарушение учебной дисциплины (невыполнение графика учебного процесса, утерю связи с вузом, невыход из академического отпуска по окончании его срока);

– за нарушения правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии;

– за совершение противоправных действий после вступления в законную силу приговора суда, которым обучающийся осужден к лишению свободы, либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения учебы;

– в связи с не возмещением затрат на обучение.

59. При отчислении обучающегося, ему (ей) выдается подлинник документа об образовании и по его (ее) запросу - академическая справка установленного образца.

ГЛАВА 5. РАБОТНИКИ УНИВЕРСИТЕТА

60. В Университете предусматриваются должности: ректора, проректоров, директоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами, научно-педагогического состава (профессорско-преподавательского, научных сотрудников), инженерно-технического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и другого персонала.

61. Права и обязанности работников в Университете определяются действующим законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами.

62. Университет самостоятельно определяет штатную численность сотрудников по согласованию с Попечительским советом.

63. Должности административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и иного персонала замещаются на основании договорной основе.

64. Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава. Замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава проводится на договорной основе. Заключение трудового договора осуществляется по итогам ежегодного рейтинга КРІ профессорско-преподавательского состава Университета.

65. Прием и увольнение административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава и других сотрудников Университета производится в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, а также на условиях, предусмотренных договором и иными локальными нормативными актами Университета. Ректор назначает и освобождает от занимаемой должности профессорско-преподавательский состав

по результатам ежегодного рейтинга КРІ, установленный локальным нормативным актом Университета.

66. К административно-управленческим должностям Университета относятся должности ректора, первого проректора — проректора по учебной работе, проректоров, институтов и высших школ, деканов и заместителей деканов факультетов, директоров, заведующих колледжей и их заместителей, а также руководителей и сотрудников управлений и отделов.

67. Первый проректор - проректор по учебной работе и другие проректора назначаются на должность и освобождаются от должности ректором Университета.

Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с первым проректором - проректором по учебной работе и другими проректорами, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.

Распределение обязанностей между проректорами и другими руководящими работниками устанавливается приказом ректора, который доводится до сведения всего коллектива Университета.

68. Директора институтов, высших школ, деканы факультетов, а также директора колледжей назначаются на должность приказом ректора Университета сроком до 5 лет, из числа специалистов, имеющих ученую степень и соответствующее звание.

Ректор университета рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности директоров институтов, высших школ, деканов факультетов, директоров колледжей по результатам ежегодного рейтинга (КРІ), а также согласно нормативных актов и законодательства Кыргызской Республики.

69. Срок замещения должности руководителя структурного подразделения (директора института, декана факультета, директора высшей школы, директора колледжа) одним и тем же лицом в одном и том же учебном подразделении не может превышать 10 лет в совокупности, включая случаи реорганизации или переименования соответствующего подразделения.

70. К профессорско-преподавательским должностям относятся должности: заведующего кафедрой, руководителя образовательных программ, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

71. На должность заведующего кафедрой и руководители образовательных программ назначается приказом ректора Университета сроком до 5 лет из числа специалистов, имеющих ученую степень и соответствующее звание.

Ректор университета рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности заведующего кафедрой, руководителя образовательных программ, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента по результатам ежегодного рейтинга (КРІ).

72. Одно и то же лицо не может занимать должность заведующего кафедрой, руководителя образовательных программ более 10 лет в совокупности на одной и той же кафедре (с учетом реорганизации и переименования кафедры).

73. К научным должностям относятся руководители научно-исследовательских организаций, заведующего отделом и должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

74. В соответствии с трудовым законодательством и согласно критериям, установленными в соответствующих локальных нормативных актах Университета, Ректор рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности работников административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, научных организаций, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и иного персонала.

75. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности работников административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, научных организаций, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и иного персонала на срок, не превышающий 1 года.

76. Работники Университета имеют право:

- избирать и быть избранными в состав Ученого совета Университета;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Университета;
- пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений Университета в соответствии с коллективным договором и иными локальными актами Университета;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в установленном законодательством порядке;
- на создание общественных организаций, деятельность которых не противоречит законодательству Кыргызской Республики, а также вступать в объединенную профсоюзную организацию КНУ.

77. Работники Университета обязаны:

- соблюдать трудовое и иное законодательство Кыргызской Республики, настоящий Устав;
- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Университета;
- выполнять решения органов управления Университета, требования по охране труда и технике безопасности;
- поддерживать порядок и дисциплину на территории Университета и бережно относиться к имуществу Университета;
- своевременно ставить в известность администрацию о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;
- не разглашать персональные данные работников и обучающихся в Университете, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- не разглашать государственную и иную тайну, охраняемую законодательством Кыргызской Республики.

78. Работники Университета несут иные обязанности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Университета, трудовыми

договорами, правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами.

79. Работникам Университета за успехи в образовательной, методической, научной, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, нормами Коллективного договора, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

80. Научно-педагогические работники Университета имеют право:

- определять содержание учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в области образования, в том числе в соответствии с государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, образовательными стандартами и требованиями, самостоятельно устанавливаемыми Университетом;

- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

- участвовать в проводимых научных исследованиях, обеспечивающих высокий научный уровень содержания образования и получение новых фундаментальных знаний;

- на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

- участие в обсуждении и решении вопросов учебной, научной и других видов деятельности Университета;

- пользование в установленном порядке помещениями и информационными фондами, услугами лабораторий, кабинетов, библиотек, вычислительных центров, учебных и научных учреждений, социально-бытовых, культурных и других подразделений;

- обжалование в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке приказов и распоряжений администрации Университета.

81. Научно-педагогические работники Университета обязаны:

- обеспечивать высокую эффективность учебного и научного процессов, способствовать развитию у обучающихся самостоятельности, инициативы, творческих способностей;

- принимать активное участие в методической работе кафедр, совершенствовании учебного процесса, поиске новых более эффективных форм и методов обучения студентов, слушателей, аспирантов и других категорий обучающихся, применять в обучении современные технологии и технические средства обучения;

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки;

- уважать личное достоинство обучающихся, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы;

- вести научную деятельность, активно вовлекать в нее студентов, слушателей, аспирантов и другие категории обучающихся;

– развивать у студентов самостоятельность, инициативу, творческие способности, прививать им высокие нравственные нормы, формировать профессиональные качества, гражданскую позицию, способность к жизни и труду в условиях современной цивилизации и демократии;

– постоянно повышать свой уровень образования и квалификации, проводить научные исследования и другие формы творческих работ, активно привлекая к ним студентов, выполнять нормы настоящего Устава.

82. Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается Университетом в зависимости от их квалификации и профиля кафедры в соответствии с нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики. При изменении фактического контингента студентов в течение учебного года работодатель может изменить нагрузку преподавателя, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения.

83. Увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

84. Система оплаты труда в Университете, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются положением об оплате труда и иными нормативными и локальными актами.

ГЛАВА 6. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА В УНИВЕРСИТЕТЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

85. Порядок использования языков обучения определяется Конституцией Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики «Об образовании», исходя из задач обеспечения высокого качества обучения и удовлетворения запросов студентов, с учетом имеющихся возможностей по кадровому и методическому обеспечению учебного процесса.

86. Университет оказывает платные образовательные услуги, в том числе платные дополнительные образовательные услуги, в порядке, определенном законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

87. Все вопросы организации учебного процесса, включающие в себя продолжительность учебного года, виды учебных занятий, систему контроля знаний регламентируются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

88. Длительность аудиторных занятий (академического часа) устанавливается Университетом в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

89. Начало учебного года определяется уполномоченным государственным органом. Продолжительность обучения, его завершение, еженедельная учебная нагрузка и продолжительность экзаменационных сессий и каникул, виды практического обучения устанавливаются в учебных планах в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов.

90. Длительность аудиторного занятия измеряется академическим часом продолжительностью 40-50 минут. Наряду с традиционной технологией обучения применяется кредитная технология.

91. Порядок перевода, отчисления и восстановления студентов регламентируются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

92. Университет путем целенаправленной организации образовательного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционных образовательных технологий создает условия обучающимся для освоения профессиональных образовательных программ определенного уровня и направленности.

93. Университет оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой аттестации выпускников.

94. Лицам, не завершившим образование в Университете, выдается академическая справка установленного образца.

95. Промежуточная аттестация осуществляется в форме сдачи курсовых экзаменов, защиты курсовых работ (проектов), отчетов по учебной, производственной и преддипломной практики, проводимых в соответствии с графиком учебного процесса. В отдельных случаях промежуточная аттестация может проводиться в течение учебного семестра по завершении освоения учебной дисциплины.

96. Студентам, участвующим в программах двустороннего и многостороннего обмена, могут перезачитываться дисциплины, изученные ими в другом высшем учебном заведении, в том числе зарубежном.

97. Студенты, выполнившие в полном объеме учебный план и программы на уровне требований соответствующего государственного образовательного стандарта, допускаются к сдаче итоговой государственной аттестации. По результатам государственной аттестации Государственной аттестационной комиссией решается вопрос о присвоении выпускнику квалификации по специальности или академической степени по направлениям.

98. Итоговая государственная аттестация выпускника Университета осуществляется государственной аттестационной комиссией, созданной в порядке, установленном Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

99. Университет выдает лицам, успешно прошедшим итоговую государственную аттестацию, документ государственного и (или) собственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации, заверяемый печатью Университета.

100. Внешний вид обучающихся и работников Университета должен быть аккуратным и соответствовать деловой учебной обстановке и регламентируется соответствующим Положением, утверждаемым Ректором Университета.

101. Права и обязанности обучающихся (слушатель, студент, магистрант, аспирант, докторант) в Университете определяются действующим законодательством, Уставом, Коллективным договором.

102. Студентом является лицо, в установленном порядке зачисленное приказом ректора в Университет для обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования и высшего профессионального образования.

103. Лица, зачисленные в установленном порядке в Университет и обучающиеся по соответствующим программам получают, соответственно, статус слушателя, студента, магистранта, аспиранта, докторанта. Обучающимся выдаются студенческий билет, зачетная книжка установленного образца.

104. По медицинским показателям и в других исключительных случаях обучающимся Университета предоставляется академический отпуск в установленном порядке с сохранением права отсрочки от призыва в Вооруженные силы.

105. Обучающимся по очной форме и получающим образование за счет средств государственного бюджета, обеспечиваются стипендиями и иными мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством.

106. Обучающимся по очной форме и получающим образование на контрактной основе также обеспечиваются социальной поддержкой в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Обучение на контрактной основе платное. Стоимость обучения определяется на договорной основе и утверждается согласно действующему законодательству Кыргызской Республики.

107. Университет имеет право устанавливать именные стипендии, социальные выплаты и иные виды материальной поддержки за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также пожертвований от физических и юридических лиц, иных незапрещенных законом источников.

108. Иногородним и нуждающимся обучающимся на период обучения может предоставляться общежитие в соответствии с положением об общежитии, утверждаемым ректором. С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор в установленной форме.

109. Студентам Университета в соответствии с положениями имеют право перевода в другие высшие учебные заведения. Прием лиц, отчисленных из других высших учебных заведений, для продолжения обучения в Университете осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

110. Обучающиеся в Университете имеют право:

- избирать и быть избранными в состав Ученого совета;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Университета, в том числе через общественные объединения и органы управления Университета;
- бесплатно пользоваться библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений в порядке, установленном локальными актами Университета;
- принимать участие в научно-исследовательских работах, конференциях, симпозиумах;
- представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях Университета;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в порядке, установленном законодательством;
- на моральное и (или) материальное поощрение за особые успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской и общественной работе Университета;
- на обучение в пределах государственного образовательного стандарта, а также образовательных стандартов и требований, устанавливаемых самостоятельно Университетом, по индивидуальным учебным планам в соответствии с решением Ученого совета;
- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования. Указанное право может быть ограничено условиями договора, заключенного между студентом высшего учебного заведения и физическим или юридическим лицом, оказывающим ему содействие в получении образования и последующем трудоустройстве;
- осваивать помимо учебных дисциплин по избранным направлениям подготовки (специальностям) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в Университете, по решению ректора, а также преподаваемые в других высших учебных заведениях (по согласованию между их руководителями);
- на создание общественных организаций, деятельность которых не противоречит законодательству Кыргызской Республики, а также вступать в объединенную профсоюзную организацию КНУ.
- выбирать профиль и форму обучения;
- сдавать экзамены досрочно;
- пользоваться в процессе обучения учебно-производственной, научной и культурно-спортивной базой университета;
- на безопасные условия и охрану здоровья в процессе обучения;
- на участие во всех видах научных исследований, форумах, экспедициях, культурно-просветительных мероприятиях, на привлечение к выполнению научно-исследовательских работ на кафедрах, в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских и технологических организациях;
- получение знаний и профессиональных умений не ниже требований соответствующего государственного образовательного стандарта;
- перевод на обучение по другой образовательной профессиональной программе или в другой вуз в порядке, определяемом Кабинетом Министров Кыргызской Республики;
- защиту своего человеческого достоинства, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, обжалование решений администрации Университета в Уполномоченном государственном органе в сфере образования и в других административных органах;
- на ежегодные каникулы продолжительностью не менее 8-10 недель;
- иные права, предусмотренные законодательством, настоящим Уставом, и локальными актами Университета.

111. Обучающиеся в Университете обязаны:

- соблюдать нормы настоящего Устава, Коллективного договора, правила внутреннего распорядка, правила проживания в общежитии и иные локальные акты Университета;
- выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебными планами, овладевать знаниями, умениями и навыками;
- в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, определенных учебным планом, если иное не предусмотрено локальными актами Университета;
- соблюдать моральные и нравственные нормы общества;
- беречь имущество Университета, возмещать нанесенный материальный ущерб;
- иметь научный и культурный кругозор, необходимый для будущего специалиста высокой квалификации;
- уважать честь и достоинство преподавателей и студентов;
- выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

112. Слушателями Университета являются лица, обучающиеся:

- на подготовительных курсах;
- в структурных подразделениях повышения квалификации и переподготовки специалистов.

113. Правовое положение слушателей в отношении получения образовательных услуг соответствует статусу студента Университета соответствующей формы обучения.

114. К обучающемуся, не соблюдающему требования настоящего Устава, правил внутреннего распорядка, иных локальных актов Университета, не выполнившему в установленные сроки учебный план, могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, отчисление из Университета.

ГЛАВА 7. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

115. Основными задачами Университета в области научной деятельности являются выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, использование новейших научных достижений и технологий в обучении, разработка наукоемких проектов в интересах развития экономики и обеспечения безопасности страны, повышение уровня профессиональной подготовки обучающихся, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации.

116. Обязательным условием организации научных исследований в Университете является обеспечение интеграции научного и учебного процессов, а также подготовка научно-педагогических кадров в соответствии с полученными по итогам государственной аттестации и государственной аккредитации сертификатами.

117. Научная деятельность Университета строится на следующих принципах:

- сохранение и развитие научных школ Университета;
- обеспечение органичной связи научных исследований и учебного процесса;
- поддержка и стимулирование в установленной сфере деятельности фундаментальных, прикладных исследований, а также научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники;
- формирование и выполнение совместно с другими университетами, научными организациями, национальной академией наук научных программ по направлениям, обеспечивающим ускоренное социально-экономическое развитие страны;
- содействие развитию международного научного сотрудничества.

118. Университет осуществляет проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, а также технологических, экспериментальных и иных разработок по всем направлениям.

119. В области научной деятельности Университет:

- ежегодно разрабатывает перспективные направления научных исследований, а также тематические планы научных работ;
- обеспечивает выполнение планов научно-исследовательских работ, необходимый теоретический уровень, качество и практическую направленность проводимых исследований;
- принимает активное участие в конкурсах на получение грантов, которые проводятся в рамках реализации Республиканских целевых и ведомственных программ и иных программ, а также в рамках фондов поддержки научной и (или) научно-технической деятельности;
- создает временные творческие коллективы (состоящие из штатных работников, студентов, аспирантов и т.д.), в том числе с привлечением на основе договоров специалистов из других высших учебных заведений, при необходимости привлекает в качестве соисполнителей другие организации;
- обеспечивает интеграцию научной и образовательной деятельности;
- оказывает в установленном порядке необходимую научно-методическую помощь органам государственной власти Кыргызской Республики, органам местного самоуправления, организациям всех форм собственности в практическом применении ими результатов исследований и разработок Университета;
- выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- распространяет новейшие достижения науки, издает научную, учебную, методическую и справочную литературу и осуществляет выпуск научных периодических изданий, в том числе содержащих результаты научной деятельности Университета;
- поддерживает и развивает свою научно-исследовательскую, информационно-вычислительную и материально-техническую базу.

120. Финансовое обеспечение научной деятельности Университета осуществляется за счет республиканского бюджета, из собственных средств

внебюджетных источников, грантов и иных разрешенных законодательством Кыргызской Республики источников.

ГЛАВА 8. ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ УНИВЕРСИТЕТА

121. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров Университета осуществляются в порядке, установленном нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, локальными актами Учредителя в следующих формах:

- обучение в магистратуре Университета;
- обучение в аспирантуре, докторантуре и докторантура PhD/доктор по профилю Университета и других вузов (по направлениям от Университета) отраслевых и академических НИИ, за рубежом;
- перевод кандидатов наук на должность научных сотрудников для подготовки / завершения докторских диссертаций;
- научное, педагогическая, творческая, производственная стажировка, в том числе на предприятиях, в научно-исследовательских центрах, других высших учебных заведениях и организациях, в том числе зарубежных;
- творческие отпуска для завершения диссертационных работ;
- переподготовка на факультетах, специальных факультетах (ФПК) высших учебных заведений, в университетах, центрах повышения квалификации и переподготовки кадров;
- участие в научно-практических семинарах и конференциях;
- целенаправленное и поддерживаемое университетской системой самообразование.

122. Прием в аспирантуру и докторантуру в Университете осуществляется в соответствии с «Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров». Аспиранты и докторанты могут быть отчислены из аспирантуры и докторантуры за невыполнение индивидуального плана работы. На должности научных сотрудников для подготовки докторских диссертаций сроком до двух лет переводятся кандидаты наук, имеющие признанные результаты научных исследований по актуальным вопросам науки.

123. Творческие отпуска предоставляются сотрудникам Университета для завершения кандидатских диссертаций сроком на 3 месяца и для завершения докторских диссертаций - сроком на 6 месяцев.

124. При Университете могут учреждаться диссертационные специализированные советы по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук, в том числе на основе межведомственного соучредительства. Деятельность советов регламентируется «Положением о специализированных советах», утвержденным Высшей аттестационной комиссией Кыргызской Республики.

125. Открытие образовательных программ, их государственная или международная аккредитация осуществляется с учетом результатов оценки

научно-исследовательской деятельности и оценки общей деятельности Университета.

126. Систематическое повышение квалификации является прямой служебной обязанностью каждого сотрудника Университета.

127. Аспирант за время обучения в аспирантуре обязан:

- полностью выполнить индивидуальный учебный план;
- сдать кандидатские экзамены по истории и философии науки, иностранному языку и дисциплине специализации, а для граждан Кыргызской Республики также по государственному языку;
- завершить работу над диссертацией, включая проведение предварительной экспертизы.

128. Выпускникам аспирантуры время обучения в очной аспирантуре засчитывается в стаж научно-педагогической и научной работы.

129. Докторант обязан:

- ежегодно предоставлять Ученому совету Университета отчет о выполнении индивидуального плана работы;
- в период обучения в докторантуре завершить работу над диссертацией и представить ее к обсуждению.
- Невыполнение учебных планов и графиков обучения, нарушение дисциплины, требований Устава и Правил внутреннего распорядка могут повлечь применение к обучающимся соответствующих мер дисциплинарного воздействия, вплоть до исключения из университета.

ГЛАВА 9. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА И ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ

130. Формами управления Университета являются Ученый совет и Попечительский совет. Порядок выбора органов управления и их компетенция, разграничения полномочий между советом и руководителем образовательной организации определяются действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

131. В управлении Университетом участвуют следующие выборные органы:

- в части учебной, научно-исследовательской, методической работы, комплектования и подготовки научно-педагогических кадров - Ученый совет;
- в части финансовой деятельности - Попечительский совет.

В Университете могут создаваться другие советы и комитеты по различным направлениям деятельности. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия этих советов определяются положениями, принятыми Ученым советом Университета.

Непосредственное управление Университетом осуществляется ректором, назначаемый Президентом Кыргызской Республики по представлению руководителя уполномоченного государственного органа в области образования Кыргызской Республики. Ректор назначается на должность сроком на 5 лет.

Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность руководителя Университета более десяти лет.

Ректор может быть освобожден от занимаемой должности Президентом по представлению руководителя уполномоченного органа в области образования.

132. Ректор Университета:

- осуществляет свои полномочия в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом;

- действует от имени Университета, представляет его интересы в других государственных и иных организациях, учреждениях;

- несет ответственность за результаты деятельности Университета, соответствие качества образования и подготовки специалистов требованиям образовательных стандартов;

- определяет, согласовывает в установленном порядке и утверждает организационную структуру Университета;

- в соответствии с настоящим Уставом-Университета, формирует кадровый состав Университета;

- по согласованию с Попечительским советом утверждает смету Университета и контролирует ее исполнение;

- назначает и освобождает от должности первого проректора - проректора по учебной работе и других проректоров Университета, главного бухгалтера, директоров институтов и высших школ, деканов факультетов и заведующих кафедрами, директоров колледжей и руководителей иных структурных подразделений;

- осуществляет прием на работу, увольнение и перемещение на другую должность работников, в том числе научно-педагогического персонала, заключение, изменение и расторжение трудовых договоров со всеми работниками Университета;

- распоряжается имуществом и средствами в установленном порядке действующим законодательством Кыргызской Республики и на основании настоящего Устава;

- заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках счета;

- утверждает правила внутреннего трудового распорядка и штатное расписание Университета;

- самостоятельно определять внутреннюю структуру управления и штатную численность сотрудников по согласованию с попечительским советом;

- формирует стратегию развития Университета;

- без доверенности действует от имени Университета, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами; руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью Университета в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом;

- возглавляет Ученый совет Университета;

- осуществляет контроль за исполнением решений Ученого совета КНУ;

- предлагает на утверждение Ученого совета Университета кандидатуру ученого секретаря Ученого совета Университета;
- приостанавливает решения Ученого совета факультета и других структурных подразделений, если они противоречат законодательству Кыргызской Республики или настоящему Уставу;
- издает в пределах компетенции приказы, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся;
- утверждает локальные нормативные акты Университета;
- осуществляет иную деятельность от имени Университета в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.
- вправе отменять (признавать утратившими силу) полностью или частично приказы и распоряжения, изданные им ранее, в случае их несоответствия законодательству Кыргызской Республики, настоящему Уставу, решениям Ученого совета Университета либо в связи с утратой необходимости их применения;
- обеспечивает реализацию мер по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в Университете, организует исполнение требований законодательства Кыргызской Республики в сфере противодействия коррупции, осуществляет контроль за соблюдением антикоррупционных норм работниками и обучающимися Университета;

133. Проректоры принимаются на работу по трудовому договору, срок окончания которого совпадает со сроком окончания полномочий ректора.

134. Проректоры осуществляют свои полномочия и несут персональную ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета.

135. Количество проректоров определяется ректором Университета по согласованию с Попечительским советом, исходя из объективной необходимости с целью повышения качественной подготовки специалистов и развития Университета.

136. Руководители всех структурных подразделений назначаются Ректором Университета и осуществляют руководство в пределах прав и обязанностей, в соответствии с должностными инструкциями, утвержденными

Ректором. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета.

137. Общее руководство Университета в части учебной, научно-исследовательской, методической работы, комплектования и подготовки научно-педагогических кадров осуществляет выборный орган - Ученый совет Университета, председателем которого является ректор.

138. Ученый совет является общественно-коллегиальным органом управления Университета.

139. Порядок формирования Ученого совета, его полномочия, регламент и компетенции определяются «Положением об Ученом совете» и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

140. Состав ученого совета утверждается ректором Университета сроком на два года

141. Срок полномочий Ученого совета Университета не более 2 (двух) лет.

142. При выбытии членов Ученого совета до окончания срока его полномочий, пополнение установленной численности производится в начале учебного года в том же порядке, в каком производится формирование состава.

143. Ученый совет Университета:

- принимает решение о созыве и проведении общего собрания трудового коллектива (конференции);

- определяет порядок избрания делегатов на общее собрание (конференцию), осуществляет подготовку документации и ведения конференции;

- осуществляет общий контроль за соблюдением в деятельности Университета законодательства Кыргызской Республики и настоящего Устава;

- решает вопросы учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и информационно-аналитической работы, подготовки кадров, осуществления международных связей Университета, в том числе утверждает рабочие учебные планы и программы, решает вопросы координации учебных планов кафедр, принимает решения по вопросам организации учебного процесса, включая сроки обучения в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов, переносит сроки начала учебного года, утверждает порядок формирования планов научно-исследовательской работы;

- заслушивает ежегодный отчет Ректора;

- заслушивает отчеты проректоров Университета, руководителей структурных подразделений, в том числе функционирующих на самостоятельном хозяйственном расчете, по учебной, учебно-методической, научной, финансово-хозяйственной и воспитательной деятельности и принимает меры по дальнейшему совершенствованию;

- определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Университета;

- рассматривает дела соискателей ученых званий профессора и доцента, присуждает в установленном порядке ученые звания профессора, доцента и представляет их к утверждению в ученом звании;

- определяет направления научных исследований;

- утверждает темы диссертаций;

- рассматривает годовые планы научно-исследовательских работ Университета;

- рассматривает вопросы редакционно-издательской деятельности;

- ходатайствует о присвоении почетных званий Кыргызской Республики, представлении к государственным и отраслевым наградам, и премиям;

- присуждает почетные звания Университета;
- вносит изменения и дополнения в Устав Университета;
- рассматривает и утверждает локальные акты Университета;
- принимает решения об учреждении (в том числе совместно с другими лицами) хозяйственных обществ, деятельность которых заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности.

- утверждает положения об оплате труда в Университете, о доплатах и надбавках, премиях и других выплатах работникам Университета, а также другие внутренние локальные акты по различным видам деятельности (положения, правила, порядки), не противоречащие действующему законодательству;

- устанавливает вознаграждения за научные труды и педагогическую деятельность, присуждает гранты Университета, выдвигает от имени Университета научные труды на соискание государственных и иных премий;

- рассматривает вопросы создания и реорганизации, институтов, филиалов, центров, факультетов, кафедр, лабораторий и других подразделений Университета;

- рассматривает вопросы развития и совершенствования материально - технической базы;

- утверждает символику Университета;

- устанавливает специальные звания, имеющий широкий общественный или внутри университетский статус;

- решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

144. В Университете имеют силу установленные и присваиваемые Ученым советом почетные звания, статус которых закреплен соответствующими положениями.

- пожизненные звания «Почетный доктор КНУ имени Жусупа Баласагына» и «Почетный профессор КНУ имени Жусупа Баласагына», которые могут быть присвоены гражданам Кыргызской Республики и других государств, чей труд имел созидательное значение для нравственных целей деятельности и для стратегии развития Кыргызской Республики и Кыргызского национального Университета;

- звание «Почетный доктор» присваивается государственным и политическим деятелям;

- звание «Почетный профессор» присваивается деятелям науки, культуры, образования;

- «Лучший молодой преподаватель КНУ», «Заслуженный работник КНУ», «Ветеран КНУ» присваиваются сотрудникам Университета.

- «Лучший лектор КНУ» и «Лучший молодой преподаватель КНУ» присваиваются сроком на один год по итогам учебного года.

- 145. Ученый совет Университета вправе делегировать часть своих полномочий ученым советам факультетов, институтов, ученым советам научных подразделений Университета, в том числе полномочия по избранию

по конкурсу на должности научно-педагогических работников, если иное не предусмотрено законодательством Кыргызской Республики.

146. Решение о делегировании полномочий принимается большинством голосов членов Ученого совета.

147. Заседание Ученого совета правомочно, если на указанном заседании присутствует не менее 2/3 членов Ученого совета.

148. Решения по вопросам компетенции Ученого совета принимаются простым большинством голосов от общего числа голосов членов Ученого совета, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, установленных законодательством.

149. Решения Ученого совета оформляются протоколами и вступают в силу после издания приказа ректором.

150. Решения Ученого совета по вопросам, относящимся к его компетенции, являются обязательными для выполнения всеми работниками и обучающимися.

151. Ученый совет собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

152. Ученый секретарь Ученого совета организует систематическую проверку исполнения решений совета и информирует ректора и членов совета о выполнении принятых решений.

– 153. В структурных подразделениях Университета создаются - Ученые советы факультетов и институтов

154. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия ученого совета структурного подразделения определяются Ученым советом Университета.

155. В целях содействия повышению качества предоставляемых услуг, прозрачности деятельности Университета, а также эффективности использования внебюджетных средств формируется Попечительский совет, являющийся органом соуправления и действующий в соответствии с законом «О попечительском совете» и нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Университета.

156. Задачами Попечительского совета являются:

– содействие созданию условий для эффективной организации деятельности Университета;

– содействие в достижении Университета их уставных целей и задач;

– содействие эффективному взаимодействию Университета с организациями гражданского общества, а также с международными организациями;

– привлечение дополнительных источников финансирования Университета, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

157. Полномочия Попечительского совета:

– содействует разработке и принятию организационно-управленческой структуры Университета;

– рассматривает и осуществляет надзор за исполнением сметы расходов внебюджетных средств, привлеченных для Университета;

- рассматривает локальные нормативные акты Университета, касающиеся финансово-хозяйственной деятельности;
- осуществляет поиск и привлечение доноров (инвесторов, меценатов) и других источников финансирования на развитие Университета, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

158. Источниками финансирования Университета являются:

- средства из республиканского бюджета;
- доходы, полученные от образовательной, консультативной, научно-исследовательской, издательской, производственно-коммерческой и другой законной деятельности;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц;
- гранты, предоставленные на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;
- другие источники, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

159. Имущество Университета закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским и Земельным кодексом Кыргызской Республики.

160. Выделенные Университету земельные участки и прилегающие территории, необходимые для выполнения Университетом своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

161. Объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) Кыргызской Республики, культурные ценности, природные ресурсы (за исключением земельных участков), ограниченные для использования в гражданском обороте или изъятые из гражданского оборота, закрепляются за Университетом на условиях и в порядке определенных законодательством Кыргызской Республики.

162. Имущество Университета находится в государственной собственности. Государственная собственность, закрепленная за Университетом, не может быть отчуждена.

163. Собственником имущества Университета является Кабинет Министров Кыргызской Республики.

164. Уполномоченный орган в сфере образования в порядке и пределах, определенных законами, осуществляет функции и полномочия собственника в отношении имущества, переданного Университету.

165. Университет владеет, пользуется закрепленным имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается имуществом с согласия собственника этого имущества и Уполномоченного государственного органа в сфере государственного имущества.

166. Университет владеет, пользуется закрепленным имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением имущества и, если иное не установлено законом.

167. Университет вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества в порядке, не противоречащем законодательству Кыргызской Республики.

168. Университет вправе осуществлять иные сделки с имуществом в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

169. Университет имеет право самостоятельно по согласованию с Попечительским советом распоряжаться движимым и недвижимым имуществом, приобретенным за счет специальных средств, а также распоряжаться средствами, полученными от сдачи в аренду движимого и недвижимого имущества

170. Университет отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами.

171. Университет открывает банковские счета в коммерческих банках с государственной долей участия для использования специальных средств.

172. Университету принадлежат права собственности на денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, на продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом его деятельности, а также на доходы от собственной деятельности Университета и приобретенные на эти доходы объекты собственности.

173. Все средства, поступающие в Университет, считаются его доходами и используются на оплату труда, на развитие материальной, технической и учебно-методической базы, для обеспечения учебного процесса и научных исследований.

174. Университет самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в том числе долю, направляемую на оплату труда

и материальное стимулирование работников Университета, разрабатывает и реализует меры по социальной поддержке обучающихся и сотрудников.

175. Размеры материального стимулирования и материальной помощи всем категориям работников устанавливается Университетом самостоятельно в пределах имеющихся средств. При этом государственные тарифные ставки (ставки почасовой оплаты труда преподавателей, доплаты и надбавки) и должностные оклады работников образовательных организаций используются как минимальные.

176. Развитие материально-технической базы осуществляется Университетом самостоятельно за счет республиканского бюджета, собственных и привлеченных средств. Размеры расходов на приобретение оборудования, капитальный ремонт определяются Университетом самостоятельно, без установления лимитов, исходя из имеющейся потребности

и наличия финансовых средств, в пределах, утвержденных в установленном порядке смет доходов и расходов Университета.

177. Университет в соответствии с законодательством Кыргызской Республики вправе осуществлять по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе следующие виды приносящей доход услуги:

- оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензиями на осуществление образовательной деятельности, выданными уполномоченным органом в сфере образования и в соответствии с внутренними локальными нормативными документами университета.

- оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами государственными образовательными стандартами (довузовская подготовка лиц, изъявляющих желание поступить на обучение в Университете, обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углубленным изучением предметов и другие услуги);

- выполнение научно-исследовательских работ сверх тематического плана научно-технической деятельности, реализуемого за счет бюджета и собственных средств;

- выполнение учебно-методических и научно-методических работ по направлениям подготовки (специальностям), по которым осуществляется обучение в Университете;

- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, проведение опытно-конструкторских, опытно-технических, опытно-технологических работ и производство перспективной техники и других изделий с учетом профиля подготовки кадров;

- а также другие виды услуг, не запрещенных законодательству Кыргызской Республики.

178. Университет ведет бухгалтерский учет и представляет бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность в порядке, установленном нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, актами Министерства финансов Кыргызской Республики, иные виды государственной отчетности, а также ведет налоговый учет и представляет в налоговые органы по месту регистрации все необходимые отчеты и документы.

179. Университет осуществляет внутренний аудит за использованием средств государственного бюджета и внебюджетных источников финансирования в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

180. Внешний аудит за исполнением законодательства Кыргызской Республики в области бюджетной и финансовой дисциплины в Университете осуществляют уполномоченные органы государственной власти.

181. Участники образовательного процесса Университета, представители гражданского сектора и все заинтересованные лица могут принять участие в общественных слушаниях.

182. Должностные лица Университета несут установленную законодательством Кыргызской Республики дисциплинарную,

административную и уголовную ответственность за не целевое использование средств Университета.

ГЛАВА 11.МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

183. Университет имеет право осуществлять международное сотрудничество в области высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, научной и (или) научно-технической, преподавательской и иной деятельности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и международными договорами.

184. Основными направлениями международной деятельности Университета являются:

- участие в программах двустороннего и многостороннего обмена студентами, аспирантами, докторантами, педагогическими и научными работниками;

- проведение совместных фундаментальных и прикладных научных исследований, конгрессов, конференций, симпозиумов и других мероприятий по профилю деятельности Университета;

- осуществление фундаментальных и прикладных научных исследований, а также опытно-конструкторских работ по заказам иностранных юридических лиц;

- разработка и реализация совместных образовательных программ высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования;

- приглашение иностранных преподавателей и специалистов для участия в образовательном процессе и научной работе;

- направление преподавателей в зарубежные образовательные учреждения на стажировки, педагогическую и научную работу;

- обучение иностранных граждан и лиц без гражданства по образовательным программам высшего и послевузовского профессионального образования, а также оказание иностранным гражданам платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами, по договорам с юридическими и (или) физическими лицами;

- оказание консультационных услуг иностранным организациям;

- участие в конкурсах на получение грантов различных международных организаций в области реализации международных исследовательских программ;

- участие в международных программах совершенствования высшего и послевузовского образования;

- осуществление иных форм международного сотрудничества, соответствующих законодательству Кыргызской Республики.

185. В целях участия в международной деятельности Университет имеет право в соответствии с нормативными правовыми актами:

- вступать в неправительственные международные организации;

– заключать с иностранными партнерами договоры о совместной деятельности;

– создавать с участием иностранных партнеров образовательные структурные подразделения, центры, лаборатории, технические парки и другие подразделения.

186. Все виды международной деятельности Университета определяется и осуществляется на основе договоров (если иное не предусмотрено соглашениями, заключенными Кыргызской Республикой с соответствующим государством), предусматривающих формы взаимных расчетов или компенсаций.

187. Университет вправе заниматься в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом внешнеэкономической деятельностью, направленной на выполнение задач, которые определены законодательством, а также на развитие международных контактов.

Глава 12. РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ.

188. Порядок предоставления социальных льгот определяется нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и коллективным договором.

189. Социальные права и интересы преподавателей, сотрудников и обучающихся могут представлять общественные организации, создаваемые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики. Порядок их взаимоотношений с Университетом определяется соответствующим решением Ученого совета Университета.

190. Ректор, Ученый совет Университета могут принимать решение о выделении части собственных средств Университета для продолжительности отпусков, а также для финансирования других специальных льгот определенным категориям сотрудников.

ГЛАВА 13. ВИДЫ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА.

191. В целях регламентации работы, учебы, досуга и т.д. работников и обучающихся в Университете разрабатываются локальные акты: регламенты, приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и другие нормы, которые утверждаются в установленном порядке.

192. Локальные акты Университета не должны противоречить нормативным правовым актам Кыргызской Республики и настоящему Уставу.

ГЛАВА 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

193. Устав и вносимые в него изменения и дополнения утверждаются уполномоченным государственным органом в области образования Кыргызской Республики по представлению ректора Университета.

194. Настоящий Устав вступает в законную силу с момента его регистрации в органах юстиции Кыргызской Республики.

195. Университет реорганизуется и прекращает свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

