



Утверждено  
Ученым советом НГУ

11 мая 2021 г.

И. о. профессора, ректор НГУ

Байбагышов Э.М.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О Кодексе профессиональной этики преподавателей, сотрудников и студентов  
Наринского государственного университета**

Нарын 2021

## 1. Общие вопросы

1.1. Настоящее положение разработано с целью повышения ответственности преподавателей, сотрудников и студентов Нарынского государственного университета в достижении главной цели - повышении качества образования в НГУ, стабилизации и улучшения морально-психологического климата в коллективе, утверждения принципов демократии и высокой личной ответственности преподавателей, сотрудников и студентов НГУ.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех преподавателей, сотрудников и студентов НГУ.

## 2. Основные принципы этики преподавателей и сотрудников НГУ

2.1. Этика- это система норм, устанавливающих и регулирующих правила поведения преподавателей и сотрудников НГУ.

2.2. Преподаватели и сотрудники НГУ - должны соблюдать следующие основные принципы этики: на высокопрофессиональном уровне выполнять возложенные на них обязанности, повышать свой научно-педагогический и профессиональный уровень;

2.2.1. при исполнении своих служебных обязанностей и во внеслужебных отношениях в общении с руководством, коллегами, студентами соблюдать общепринятые правила поведения, вести себя с достоинством;

2.2.2. быть вежливым, корректным, терпеливым, принципиальным, стремиться глубоко разбираться в существе вопроса, уметь выслушать студента, понять его позицию, а также взвешивать и аргументировать принимаемые решения;

2.2.3. на высоком, профессиональном уровне проводить учебные занятия, стараться дать студентам максимум профессиональных знаний;

2.2.4. строго соблюдать трудовую дисциплину, бережно относиться к имуществу НГУ, не допускать их порчи, растрат, растративания, нецелевого, неэффективного и нерационального использования;

2.2.5. не оставлять без внимания факты нарушения норм этики со стороны других преподавателей и сотрудников НГУ;

2.2.6. не принуждать своего подчиненного или студента принимать неправомерные решения или совершать незаконные действия;

2.2.7. уважать честь и достоинство студентов НГУ;

2.2.8. запрещается использовать свое служебное положение или должность -в целях решения вопросов, которые непосредственно затрагивают интересы самого преподавателя (сотрудника) или членов его семьи, лиц, являющихся его близкими родственниками.

## 3. Ограничения, связанные с этикой

Преподаватель и сотрудник НГУ не вправе:

3.1. халатно относиться к своим профессиональным и служебным обязанностям;

- 3.2. получать от физических и юридических лиц, в особенности студентов, вознаграждения в виде подарков, денег и услуг за осуществление своих профессиональных обязанностей и служебных полномочий;
- 3.3. использовать служебную информацию и служебное положение в личных, корыстных целях;
- 3.4. давать не согласованные и не уполномоченные обязательства и обещания;
- 3.5. использовать в личных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, автотранспортные средства и другое государственное имущество, принадлежащее НГУ;
- 3.6. допускать конфликта интересов в своей деятельности;
- 3.7. распространять сомнительную и недостоверную информацию о своих коллегах.

#### **4. Основные принципы этики студентов НГУ**

Студенты НГУ должны соблюдать следующие основные принципы этики:

- 4.1. строго соблюдать учебную дисциплину, не пропускать без уважительных причин учебные занятия;
- 4.2. стараться глубоко овладеть профессиональными знаниями согласно выбранной специальности;
- 4.3. активно участвовать в деятельности студенческого самоуправления, вне учебной общественной жизни НГУ;
- 4.4. уважать честь и достоинство преподавателей и сотрудников НГУ;
- 4.5. быть вежливым, корректным, терпеливым, принципиальным по отношению к другим студентам, а также к преподавателям и сотрудникам НГУ;
- 4.6. бережно относиться к имуществу НГУ. не допускать их порчи, растрат, растративания, нецелевого, неэффективного и нерационального использования;
- 4.7. не оставлять без внимания факты нарушения норм этики со стороны других студентов, преподавателей и сотрудников НГУ;
- 4.8. не подталкивать своих студентов-коллег, преподавателей и сотрудников НГУ к неправомерным действиям;
- 4.9. Студент обязан при нарушении принципов настоящего Положения со стороны других студентов, преподавателей и сотрудников НГУ в письменной или устной форме обратиться в дисциплинарный комитет НГУ или руководству НГУ для принятия соответствующих административных и других мер. При этом ректорат НГУ должен гарантировать данному студенту или группе студентов от незаконного преследования со стороны преподавателей и сотрудников НГУ за их принципиальную позицию.

#### **5. Право преподавателей, сотрудников и студентов НГУ**

Каждый преподаватель, сотрудник и студент НГУ вправе:

- 5.1. принимать участие в управлении вузом, посредством избрания на различные должности согласно Устава НГУ и существующего законодательства;
- 5.2. вносить предложения и замечания по совершенствованию учебно-воспитательного процесса в НГУ;

- 5.3. получать материальную и моральную поддержку со стороны НГУ в случае различных, жизненных обстоятельств;
- 5.4. участвовать в мероприятиях по повышению своей научно-педагогической квалификации, научных конференциях, семинарах, симпозиумах;
- 5.5. открыто высказывать и аргументировано предлагать меры по соблюдению принципов настоящего Положения;
- 5.6. требовать разъяснения вопросов, возникающих среди преподавателей у руководства НГУ по различным обстоятельствам.

## **6. Органы НГУ, регулирующие этику преподавателей, студентов и студентов**

- 6.1. Контроль за соблюдением этических норм и принципов настоящего Положения осуществляется Дисциплинарной Комиссией, избираемым на Ученом совете с участием представителей Союза молодежи и студентов НГУ.
- 6.2. В состав Дисциплинарной Комиссии входят 12 человек. в том числе 3 представителя СМиС НГУ.
- 6.3. Члены Дисциплинарной Комиссии на своем первом заседании избирают председателя, заместителя председателя и секретаря Дисциплинарной Комиссии.
- 6.4. Председатель Дисциплинарной Комиссии и члены не могут быть уволены с занимаемой должности (работы) в связи с его деятельностью данной комиссией без соответствующего согласия Дисциплинарной Комиссии, за исключением увольнения по собственному желанию, по решению суда, в связи с переходом на другую работу, в связи избранием в выборные должности.
- 6.5. Заседание Дисциплинарной Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не меньше половины ее членов. При равенстве голосов членов комитета решающим является мнение его председателя.

Дисциплинарная Комиссия НГУ вправе:

- 6.6. требовать от преподавателя, сотрудника и студента НГУ, в отношении которого ведется служебное расследование, представления письменного объяснения об обстоятельствах совершенного им дисциплинарного проступка;
- 6.7. осуществлять действия, направленные на объективное, полное и всестороннее расследование обстоятельств совершенного дисциплинарного проступка;
- 6.8. давать рекомендации и предложения руководству НГУ по вопросам этики и о принятии соответствующих мер;
- 6.9. не рассматривать анонимные заявления на преподавателей и студентов, сделанных со стороны физических, юридических лиц и граждан;
- 6.10. Наличие Дисциплинарной Комиссии не должно позволять ректору НГУ, деканам факультетов, заведующим кафедрами, руководителям структурных подразделений НГУ самоустраняться от ответственности за обеспечение этического поведения в своем коллективе. Соблюдение этических требований- это обязанность всех и каждого.

## 7. Дисциплинарная ответственность преподавателей, сотрудников и студентов НГУ

- 7.1. Преподаватель, сотрудник и студент НГУ несут дисциплинарную, административную, материальную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- 7.2. Под дисциплинарной ответственностью понимается применение руководством НГУ мер дисциплинарного воздействия (взыскания) за противоправное деяние, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих профессиональных или служебных обязанностей;
- 7.3. Дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, лишения денежных доплат со специальных средств НГУ, понижение в должности, увольнения, отчисления из числа студентов может быть наложено соответственно на преподавателей, сотрудников и студентов НГУ руководством НГУ за нарушение трудовой и учебной дисциплины, положений настоящего Кодекса;
- 7.4. Дисциплинарное взыскание на преподавателя, сотрудника и студента НГУ может быть наложено руководством НГУ лишь в случаях установления или подтверждения факта совершения поступка;
- 7.5. Для установления или подтверждения факта совершения проступка со стороны преподавателя, сотрудника или студента может быть проведено служебное расследование, назначаемое ректором (проректором) НГУ по собственной инициативе, по представлению дисциплинарного комитета или самого преподавателя (сотрудника, студента) НГУ. Служебное расследование также может быть проведено на основе обращений граждан и юридических лиц, в том числе студентов НГУ, в случаях публикации в средствах массовой информации о совершении преподавателем (сотрудником, студентом) НГУ неправомерных проступков;
- 7.6. На время проведения служебного расследования преподаватель или сотрудник НГУ может быть отстранен от занимаемой должности на весь период проведения расследования с сохранением заработной платы;
- 7.7. Отказ преподавателя (сотрудника, студента) от представления письменного объяснения не препятствует проведению служебного расследования. Об отказе от дачи объяснений Дисциплинарной Комиссии НГУ составляется акт;
- 7.8. По окончании служебного расследования составляется справка, которая с материалами служебного исследования представляется на рассмотрение ректору НГУ, для принятия окончательного решения;
- 7.9. Справка о проведенном служебном расследовании должно содержать следующие сведения:
  - 7.9.1. когда, где, кем и в отношении кого было проведено служебное расследование;
  - 7.9.2. основания назначения служебного расследования;
  - 7.9.3. обстоятельства обнаружения факта совершения преподавателем (сотрудником, студентом) правонарушителя;
  - 7.9.4. выводы о проведенном служебном расследовании, подтвержденные необходимыми материалами.
- 7.10. Служебное расследование прекращается либо не проводится в случаях:
  - 7.10.1. чистосердечного признания преподавателем (сотрудником, студентом) в совершенном проступке;
  - 7.10.2. истечения сроков привлечения к дисциплинарной ответственности;

7.10.3. если в совершенном деянии обнаруживаются признаки состава уголовного преступления.

7.11. Дисциплинарное взыскание может быть снято досрочно по ходатайству непосредственного руководителя (декана, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений), а также по ходатайству Союза Молодежи и Студентов НГУ (по отношению к студентам НГУ). О досрочном снятии дисциплинарного взыскания издается соответствующее решение ректора НГУ.

Заведующий правового отдела-  
юрист

И. Ангабесов.  
