Кыргыз Республикасынын илим, жогорку окуу билим берүү жана инновациялар министрлиги

С.Нааматов атындагы Нарын мамлекеттик университети

«Бекитем»
С.Нааматов атындагы НМУнун
Ректорунун м.а. К.О.Омурова
____
«___» ________ 2025-ж.

«Бекитилди»
НМУнун Окумуштуулар
кеңешинин чечими менен протокол
№ 4 «18» ноябрь 2025-ж

ЖОБО

С. Нааматов атындагы НМУнун илимий даражасы бар, бирок «доцент» жана «профессор» окумуштуулук наамдары жок илимий-педагогикалык кызматкерлеринин профессордун жана доценттин милдетин аткаруучу бош кызмат орундарын ээлөөсү жөнүндө

Нарын -2025

1. Жалпы жоболор

1.1. Бул Жобо С. Нааматов атындагы Нарын мамлекеттик университетинин (мындан ары – НМУ) түзүмдүк бөлүмдөрүндө илимий даражасы бар, бирок тийиштүү окумуштуулук наамдары жок кызматкерлердин профессордун м.а. жана доценттин м.а. бош кызмат орундарын ээлөө тартибин белгилейт.

1.2. Жобонун негизги максаты – квалификациялуу кадрларды ЖАКтын талаптарына ылайык окумуштуулук наамдарды алууга даярдоо жана университеттин илимий потенциалын жогорулатуу.

1.3. Бул Жобо Кыргыз Республикасынын 2023-жылдын 11-августундагы №179 «Билим берүү жөнүндө» Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын 2025-жылдын 23-январындагы Эмгек кодексине, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 22-августундагы №578 токтому менен бекитилген Окумуштуулук наамдарды ыйгаруу тартиби жөнүндө жобого, С. Нааматов атындагы Нарын мамлекеттик университетинин 2025-жылдын 13-майындагы №496 Уставына ылайык иштелип чыккан.

2. Кызмат орундарын ээлөөнүн жалпы шарттары

2.1. Профессордун жана доценттин милдетин аткаруучу (м.а.) кызмат орундарына конкурстук тандоо 5 жылдык мөөнөткө өткөрүлөт.

2.2. Бул кызматтарга илимдин кандидаты же доктору окумуштуулук даражасы бар, бирок мамлекеттик үлгүдөгү «доцент» же «профессор» аттестаты жок кызматкерлер талапкер боло алышат.

3. Профессордун м.а. кызматына коюлган талаптар

3.1. Жалпы илимий-педагогикалык багыт боюнча:

- Стаж: ЖОЖдогу илимий-педагогикалык иш стажы кеминде 10 жыл.
- Наам: «Доцент» окумуштуулук наамынын болушу милдеттүү.
- Илимий эмгектер: Кеминде 3 окуу-методикалык эмгек жана Scopus/Web of Science базасында 1 макала.
- Өзгөчөлүк: Кыргыз тили жана адабияты адистиктери үчүн РИНЦ базасында (импакт-фактору 0,3төн жогору) макала талап кылынат.

3.2. Искусство жана спорт багыттары боюнча:

- **Искусство:** Кеминде 10 жылдык стаж, «Эл артисти/сүрөтчүсү» ж.б. ардактуу наамдардын болушу жана кеминде 5 чыгармачылык иштин автору болуу.
- **Спорт:** Кеминде 15 жылдык стаж (анын ичинде 10 жыл педстаж), «Эмгек сиңирген машыктыруучу» наамы жана акыркы 10 жылда чыгарылган окуу куралдары же Олимпиада/Дүйнө чемпиондорун даярдоо.

4. Доценттин м.а. кызматына коюлган талаптар

4.1. Жалпы илимий-педагогикалык багыт боюнча:

- Даража: Илимдин кандидаты окумуштуулук даражасы.
- Стаж: Жалпы илимий-педагогикалык стаж кеминде 8 жыл, анын ичинде педстаж кеминде 5 жыл.
- Мөөнөт: Диссертация коргогондон кийин аталган кызматта кеминде 3 окуу жылы иштөөсү керек.
- Илимий эмгектер: Scopus, Web of Science же РИНЦ (импакт-фактор 0,2ден жогору) базасында макаланын болушу.

4.2. Искусство жана спорт багыттары боюнча:

- Искусство: Кеминде 5 жылдык педстаж, «Эмгек сиңирген ишмер/артист» ж.б. наамдар жана 2ден кем эмес окуу-методикалык иш.
- Спорт: Кеминде 5 жылдык педстаж, «Билим берүүнүн отличниги» же «Спорттун отличниги» наамдары жана акыркы 3 жылда жарыяланган 5 илимий эмгек.

5. Конкурстук тандоо жана эмгек акы

5.1. Бош кызмат орундарына конкурс НМУнун Окумуштуулар кеңеши тарабынан жарыяланат.

5.2. Талапкерлердин документтери Илимий-техникалык кеңеш тарабынан ЖАКтын талаптарына шайкештиги боюнча экспертизадан өткөрүлөт.

5.3. Кызматкерлердин эмгек акысы НМУнун ПОК үчүн бекитилген кызматтык айлык акылардын жана кошумча төлөмдөрдүн тизмесине ылайык, тийиштүү кызмат (профессор же доцент) үчүн белгиленген ченде төлөнөт.

6. Корутунду жоболор

6.1. Бул Жобо университеттин ректору тарабынан бекитилген күндөн тартып күчүнө кирет.

6.2. Кызматкер 5 жылдык мөөнөт ичинде тийиштүү окумуштуулук наамын (доцент же профессор) алуу үчүн ЖАКка документтерин тапшырууга милдеттүү.

6.3. Эгерде кызматкер бул мөөнөттө наам ала албаса, анын ээлеген кызматы кайрадан конкурска коюлат.