

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Омурова К.О.

« 30 » 10 .



План реализации Стратегии развития НГУ на 2025–2026 гг.

Наименование программы	Стратегические задачи	Меры /действия со сроком исполнения	Ответственные исполнители	
Качественное образование	Создание междисциплинарных образовательных программ (ОП)	Разработка 1-й ОП на стыке областей в 2025 году и еще одной в 2026 году.	Проректор по АР, проректор по НИиМС	
	Международная интеграция:	Разработка и запуск 1 совместного структурного подразделения (факультета, института или центра) с партнерским вузом в 2026 году.	Проректор по АР	
	Академическая честность	Внедрение принципов академической честности с использованием систем антиплагиата.		Проректор по АР, проректор по государственному языку и воспитательной работе
		К 2026 году планируется обновить нормативные документы и принять		Учебный отдел
		Кодекс академической честности целевой показатель — 30-50% охвата документации		Проректор по АР, проректор по государственному языку и воспитательной работе
	Многоязычное образование:	Увеличение доли дисциплин на кыргызском языке до 15% и образовательных программ на иностранном языке до 50% к 2026 году.		Проректор по АР, проректор по НИиМС, директор ОМ, деканы факультетов
	Практикоориентированность	Создание 1 научно-практической лаборатории (Smart IT, Big Data, IoT) ежегодно в 2025 и 2026 годах.		директор ОМ, деканы факультетов
Передовая наука и инновации	Публикационная активность	Увеличение числа публикаций в базах Scopus/Web of Science до 3 единиц в 2025 году и до 4 в 2026 году.	Проректор по НИиМС, директор ЦНиИ, ДНИ, зав. каф.	

		Рост публикаций в РИНЦ до 25 единиц в 2025 году и 27 в 2026 году.	Проректор по НИиМС, директор ЦНИИ, ДНИ, зав. каф.
	Интеллектуальная собственность	Получение 17 патентов/авторских свидетельств в 2025 году и 19 в 2026 году	Проректор по НИиМС, директор ЦНИИ, ДНИ, зав. каф.
	Инновационная инфраструктура	Увеличение количества научно-исследовательских центров и лабораторий до 7 в 2025 году и 8 в 2026 году	Проректор по НИиМС, директор ЦНИИ, ДНИ, зав. каф.
		Запуск и поддержка 4 стартап-проектов в 2025 году и 6 в 2026 году.	Проректор по НИиМС, директор ЦНИИ, ДНИ, зав. каф.
Усиление человеческих ресурсов	Повышение квалификации	Обеспечение 100% охвата ППС курсами по ИТ-технологиям в 2025-2026 гг.	Проректор по развитию инфраструктуры, директор ЦПК
		Повышение языковой квалификации сотрудников: до 20% в 2025 году и до 30% в 2026 году	Проректор по развитию инфраструктуры, директор ЦПК
	Привлечение талантов	Приглашение зарубежных профессоров и преподавателей-практиков (цель — по 2% от общего штата к 2026 году).	Проректор по НИиМС, деканы, директор ОМ
	Молодые лидеры	Увеличение доли управленцев и сотрудников в возрасте до 35 лет до 15% к 2026 году	Начальник УЧРиПО
Цифровой университет и инфраструктура	Цифровизация управления	Внедрение электронного документооборота, интегрированного с корпоративной почтой, к 2026 году	Проректор по развитию инфраструктуры, отдел цифровизации
		Внедрение системы контроля и управления доступом (СКУД) для автоматизированного учета рабочего времени в 2026 году	Проректор по развитию инфраструктуры, отдел цифровизации
	Финансовая прозрачность	Полная автоматизация бухгалтерского учета и интеграция отчетов в онлайн-режиме к 2026 году	Проректор по развитию инфраструктуры, отдел

			цифровизации, бухгалтерия
	Аутсорсинг	Начало процесса передачи непрофильных бизнес-процессов на аутсорсинг (период 2026–2030 гг.).	Проректор по развитию инфраструктуры, отдел цифровизации бухгалтерия
<b>Международное сотрудничество и социальная среда</b>	Академическая мобильность	Увеличение числа студентов, выезжающих по обмену, до 5 человек в 2025 году и до 7 в 2026 году.	Проректор по АР, проректор по НИиМС, начальник международного отдела, учебное управление, директор отдела ОМ, деканы факультетов
	Иностранцы студенты	Привлечение до 45-46 иностранных студентов разных национальностей в период 2025–2026 гг.	Проректор по АР, проректор по НИиМС, начальник международного отдела, учебное управление, директор отдела ОМ, деканы факультетов
	Студенческое самоуправление	Усиление роли студенческих организаций, с целью достижения 15-20% вовлеченности в процессы управления университетом к 2026 году.	Студ.совет структурные подразделения