

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НАРЫНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.НААМАТОВА

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
Нарынского государственного университета
имени Сатыбалды Нааматова
на 2020-2025 – гг.

Утвержден решением Ученого совета Нарынского государственного
университета им.С.Нааматова

Протокол № 8 от “28” января 2020 г.

Председатель Ученого совета  Сияев Т.М.



I. ЦЕЛЬ, МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Видение вуза

Обучение, развитие и воспитание личности, способной работать в любой точке мира в условиях многообразия современного общества.

Нарынский государственный университет им. С.Нааматова (НГУ)- региональный вуз с соответствующей инфраструктурой, осуществляющий подготовку высокообразованных, конкурентоспособных специалистов на рынке труда, **стратегической целью которой** является:

«Повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации необходимого и достаточного количества высокообразованных и востребованных специалистов, научно-педагогических кадров и развитие фундаментальных и прикладных исследований по важнейшим направлениям образования и науки для Нарынской области».

Миссия НГУ-подготовка компетентных специалистов для обеспечения социально-экономического развития республики, способных вести профессиональную деятельность в быстроменяющемся мире и продвижение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Политика развития Университета включает «Планомерное достижение стратегической цели путем повышения эффективности учебного процесса, учебно-методической работы, научно-исследовательской деятельности и воспитательных мероприятий на основе повышения финансово-экономической стабильности вуза, реализации комплексной программы управления качеством его деятельности, развития материально-технической базы, повышения квалификации и совершенствования механизмов мотивации научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного, административного и хозяйственного персонала, создания безопасных и комфортных условий для обучения и социального развития, содействия трудоустройству выпускников».

Сегодня региональная функция Университета имеет две составляющих - региональную и отраслевую. Территориальная составляющая обеспечивает участие вуза в развитии Нарынского региона как ее организационного и

научно-образовательного центра. Отраслевая составляющая обеспечивает подготовку кадров, востребованных в регионе специальностей. Процесс социально-экономического развития вуза рассматривается как единый сбалансированный процесс развития внешней региональной функции вуза и повышения эффективности технологии целевой подготовки обучающихся. Интеграция реализации составляющих внешней региональной функции и внутренних направлений развития вуза в рамках названных направлений деятельности обеспечивает устойчивое развитие и эффективное исполнение требований государственной политики.

Стратегический план развития университета включает восемь направлений совершенствования деятельности:

1. **Развитие системы менеджмента качества деятельности университета.** Цель данного направления – дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества (СМК) НГУ имени С.Нааматова;

2. **Развитие образовательной деятельности.** Цель - дальнейшее совершенствование образовательной деятельности НГУ;

3. **Развитие научно-исследовательской деятельности.** Целью данного направления является развитие и повышение эффективности научных исследований по перспективным направлениям, повышение конкурентоспособности и востребованности их результатов и обеспечение условий для интеграции университетской науки в процессы экономического и социального развития Нарынского региона;

4. **Развитие международной деятельности.** Цель данного направления - инициирование взаимовыгодных образовательных, научных, экономических и других проектов с иностранными партнёрами, а также активизация обмена студентами и преподавателями, привлечение иностранных граждан для обучения в НГУ имени С.Нааматова;

5. **Развитие финансово-экономической деятельности.** Цель – совершенствование финансово-экономической политики, обеспечивающий достаточный объем финансовых ресурсов для достижения стратегических целей развития НГУ имени С.Нааматова;

6. **Развитие инфраструктуры.** Целью данного направления является дальнейшее совершенствование инфраструктуры НГУ имени С.Нааматова;

7. **Развитие кадрового потенциала.** Цель – дальнейшее совершенствование кадрового потенциала НГУ имени С.Нааматова;

8. **Воспитательная и социально-культурная деятельность.** Цель - совершенствование программы социальной поддержки сотрудников и студентов НГУ, предотвращение проявлений коррупции и взяточничества.

Стратегический план разработан административно- управленческим звеном Нарынского государственного университета им.С.Нааматова в соответствии с законодательными актами Кыргызской республики, с целью реализации миссии Вуза.

Стратегический план одобрен Попечительским советом НГУ им.С.Нааматова и Ученым советом Университета.

II. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Основные результаты деятельности НГУ имени Сатыбалды Нааматова за прошедшие учебные годы (с 2016 по 2019-уч. годы)

УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

Профессорско-преподавательский состав

Название структурных подразделений	Учебный год	Кол-во кафедр	Кол-во ППС	Доктора наук	Кандидаты наук	Старший преподаватель	Преподаватель
НГУ	2016-2017 уч. год	12	143	4	47	29	63
	2017-2018 уч. год	12	141	5	51	29	56
	2018-2019 уч. год	13	140	4	52	25	51
	2019-2020 уч. год	11	122	5/3	45/7	17	45
АЭК	2016-2017 уч. год		48		2		46
	2017-2018 уч. год		46		2		46
	2018-2019 уч. год		41		2		41
	2019-2020 уч. год		37		2		37
Пед. колледж	2016-2017 уч. год		47		1		46

	2017-2018 год	уч.		47		1		46
	2018-2019 год	уч.		45		1		45
	2019-2020 год	уч.		44		1		44
Всего:	2016-2017 год	уч.	12	238	4	47	29	63
	2017-2018 год	уч.	12	234	5	54	29	148
	2018-2019 год	уч.	13	226	4	55	25	137
	2019-2020 год	уч.	11	203	5	52	17	130

Обеспеченность ППС по направлениям и специальностям, из них % остепененных

В НГУ имени С.Нааматова всего 122 преподавателей, из них - 5 докторов и 52 кандидата наук.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень – 46%

№	Шифр	Направления	% остепененных
1	550100	Естественно-научное образование	44,4%
2	550200	Физико-математическое образование	40%
3	550300	Филологическое образование	35,13%
4	570027	Литературное творчество	58,3%
5	550400	Социально-экономическое образование	66,6%
6	550600	Художественное образование	30%

7	520800	Экология и природопользование	42,8%
8	670300	Технология транспортных процессов	25%
9	610600	Производство и переработка сельскохозяйственных продуктов	33,3%
10	570400	Дизайн	0%
11	710300	Прикладная информатика	50%
12		Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия	60,6%
13	710100	Информатика и вычислительная техника-	50 %
14	580100	Экономика	56,25%
15	532000	Физическая культура	0%

Контингент студентов

Структурные подразделения	Форма обучения	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год
Бакалавриат	бюджет	388	397	346	319
	контракт	477	965	852	721
	дистант	887	1436	1802	1641
	заочный	811	0		
Аспирантура	бюджет	7	9	10	12
	контракт	7	11	25	15
Магистратура	контракт	70	60	57	65
Докторантура	бюджет	-	2	2	1
Всего:		2647	2880	3096	2775
АЭК	бюджет	140	114	67	92
	контракт	223	227	185	154

	заочный	76	186	181	220
Всего:		439	527	433	466
Педколледж	бюджет	184	197	161	151
	контракт	111	134	119	105
	заочный	225	174	215	279
Всего:		520	505	495	535
ИТОГО:		3606	3425	4024	3776

Количество выпускников

Структурные подразделения	Академическая степень	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
НГУ	бакалавр	457	392	520	525
	магистр	44	42	37	21
	специалист	226	174	34	21
	Общее	727	608	554	546

Трудоустройство выпускников

Учебный год	Общее количество выпускников	Трудоустройство выпускников (в %)
2016 г.	727	77%
2017 г.	608	79%
2018 г.	520	79%
2019 г.	546	75,6%

Учебный процесс обеспечен аудиторией на 100% для проведения лекционных, практических и лабораторных занятий. Арендуемые помещения отсутствуют.

2017 г.			2018 г.		
№	Направление	степень	№	направление	степень
1	750500 Строительство (возобновляемые электроисточники и энергоэффективност ь в строительстве)	магистр	1.	Технология транспортных процессов	бакалавр
2	710300 Прикладная информатика (профиль: Прикладная информатика в экономике)	бакалавр	2.	Экология и природопользование	бакалавр
			3.	Художественное образование	бакалавр
			4.	Физическое воспитание	бакалавр
			5.	Моделирование и конструирование швейных изделий	Среднепрофес- сиональное
			6.	Электростанции, сети, системы	Среднепрофес- сиональное
			7.	Техническое обслуживание вычислительной	Среднепрофес- сиональное

				техники и компьютерных систем	
			8.	Экология и охрана окружающей среды	Среднепрофессиональное
			9.	Организация и управление транспортировки (транспорт)	Среднепрофессиональное
			10.	Ветеринария	Среднепрофессиональное
			11.	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднепрофессиональное
			12.	финансы (по отраслям)	Среднепрофессиональное
			13.	Начальное образование	Среднепрофессиональное
			14.	Физическое воспитание	Среднепрофессиональное
			15.	Дошкольная педагогика	Среднепрофессиональное
			16.	Социально-культурная деятельность и народное творчество	Среднепрофессиональное
			17.	Социальная педагогика	Среднепрофессиональное
			18.	Прикладная информатика	Среднепрофессиональное

Президентские стипендианты

2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год
1	3	2

Лицензии

Структурные подразделения	Академическая степень	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018 г	2019 г
НГУ	бакалавр	13	15	4	-
	магистр	2	2	-	-
	специалист	3	1		
	курс			19	1

Аккредитация

В мае 2017 года были аккредитованы Агентством аккредитации образовательных программ (ААОП) 2 программы (1 магистерская **750500 Строительство** (возобновляемые электроисточники и энерго эффективность в строительстве) и 1 программа бакалавриата по профилю **710300 Прикладная информатика**) со сроком на 5 лет.

В 2018 году были аккредитованы **4 программ бакалавриата и 13 среднепрофессиональных программ со сроком на 5 лет.**

В рамках исполнения инструктивного письма МНО КР от 28.12.2016 г. №02-7/7322 государственные экзамены принимаются в аудиториях в видеонаблюдением с последующей видео записью.

Организация учебных, производственных, педагогических практик, наличие баз практик:

В целях качественной подготовки специалистов, проведения производственной и педагогической практик между НГУ и предприятиями и организациями Нарынского региона заключены 49 договоров:

№	Организации	Количество договоров
1	дошкольные учреждения	3
2	общеобразовательные школы	9
3	финансово-кредитные учреждения	12
4	органы местного самоуправления	4
5	дорожно-эксплуатационные предприятия	14
6	предприятия связи	2
7	предприятия защиты природы	3
8	предприятия электрических сетей	3
	ИТОГО:	49

Рейтинг вузов НААР

<http://kutbilim.kg/2019/06/25/nezavisimyj-rejting-vuzov-kyrgyzstana-2019/>

Применение инновационных методик, новых технологий обучения

Для преодоления стереотипов в преподавании различных дисциплин, выработке новых подходов к профессиональным ситуациям, развитию творческих, креативных способностей студентов, преподаватели НГУ в процессе обучения используют различные инновационные методы обучения: проблемная и игровая технологии, технологии коллективной и групповой деятельности, методы анализа конкретных ситуаций, метод проектов, обучение в сотрудничестве, креативное обучение, лекция-пресс-конференция, лекция-беседа, лекция-визуализация, лекция-диспут и т. д.

Для обеспечения свободной поисковой деятельности, а также развития личностной ориентации студентов в учебном процессе применяются компьютерные и различных информационных технологии, электронные учебники, видеоматериалы, интерактивные доски.

Обеспеченность учебными и учебно-методическим комплексом по направлениям и специальностям

- 550100-Естественно-научное образование– 100 %;
- 550200-Физико-математическое образование–100 %;
- 550300-Филологическое образование:
 - Кыргыз тили– 76%;
 - Иностранные языки– 98 %;
 - Русский язык–88%;
- 570027-Литературное творчество-75%;
- 550400-Социально-экономическое образование– 80 %;
- 550600-Художественное образование–60 %;
- 550700-Педагогика–100%;
- 640200-Электротехника и электротехника–100 %;
- 670300-Технология транспортных процессов -100%;
- 520800-Экология и природопользование– 100%;
- 610600-Производство и переработка сельскохозяйственных продуктов–50 %;
- 570400-Дизайн – 50%;
- 710300-Прикладная информатика – 70%;
- Информатика в здравоохранение и биомедицинская инженерия- (УМК на платформе LMSMoodle)-100%;
- 710100-Информатика и вычислительная техника 70 %;
- 580100-Экономика–80 %.

Повышение квалификации ППС (внутри страны, зарубежные, количество и сроки) за последние 2 года

- Стажировки внутри страны – 82 члена ППС (от 1 недели до 1 месяца);
- Зарубежные стажировки – 47 члена ППС (от 2 недель до 6 месяцев);
- Стажировки внутри страны – 58 члена ППС (от 1 недели до 1 месяца) 2018-2019 гг. и др.

Прием абитуриентов

2017-г			2018-г			2019-г		
конр	бюдж	заочн	конр	бюдж	заоч	конр	Бюдж	заоч
167	75	734	152	66	528	217	71	456
976			746			744		

Научно-исследовательская работа

Защита докторских и кандидатских диссертаций ППС НГУ

2016-г		2017-г		2018-г		2019-г	
д.н.	к.н.	д.н.	к.н.	д.н.	к.н.	д.н.	к.н.
1	1		4		4	1	2

Международная связь: Договоры на 2019 год -54

Наличие совместных научных проектов с зарубежными вузами, научными учреждениями и организациями

- 2017 г. - 4 научных проекта (Грантовый, Мин-во образования и науки).
- 2018 г.- 3 научных проекта (Мин-ва образования и науки).

- ЗАО “Кумтор оперейтинг компани” - “Отбор проб воды для экологической оценки реки Нарын» (2014-2017 гг.).
- Проект KyrMedu
- ECA Alumni Grants Program
- II-проект Азиатского Банка Развития
- Проект УЦА Ага-Хана - «Обследование малого и среднего бизнеса»
- ОКО+plan Совместная исследовательская работа: “Сохранение выбранных экологических услуг участков реки Нарын (Кыргызстан) с использованием возобновляемой энергии, управление земель и водных ресурсов (2019-2022 гг.).

Публикация научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science или РИНЦ

1	научные статьи в периодических научных изданиях:	93 за посл. 2 года
2	Монографии:	2016-2017 гг - 11
		2017-2018 гг - 6
	Из них зарубежные:	1
3	Учебно-методические пособия ППС:	9

**Количество аспирантов и докторантов по направлениям
Аспиранты**

	2016-2017 гг.	2017-2018 гг.	2018-2019 гг.
экономика	9	18	

педагогика	3	4	
теория и методика обучения	2	3	
генетика	1	1	
экология	1	1	
кыргызская литература	1	1	
теория и методика проф образования	1	3	
сравнительное языкознание	1	2	
история	1	1	
Всего:	20	34	

Соискатели

	2016-2017гг.	2017-2018гг.	2018-2019гг.
экономика	3	1	
педагогика	1	1	
теория и методика обучения	2	1	
история	2	1	
Всего:	8	4	

Докторанты

	2016-2017гг.	2017-2018гг.	2018-2019гг.
экономика		1	1
педагогика		1	1
теория и методика проф. образования		1	1
Всего:		3	3

Объем финансирования науки из государственного бюджета, а также из собственных средств

В 2017 г.: 1 млн 872,4 тыс. сомов из бюджетных средств и 350,0 тыс. сомов из собственных средств

В 2018 г.: 970,1 тыс. сомов из бюджетных средств и 400,0 тыс. сомов из собственных средств.

- Проект «Отбор пробы воды для экологической оценки реки Нарын» (финансируется ЗАО «Кумтор оперейтинг компани»). **Финансирование в сумме за 2017 г. - 385,5 сомов, за 2018-г. – 385,5 сомов;**
- Проект Кут Medu- Kутmedu – 272426
- ECA Alumni Grants Program - **2800\$;**
- II-проект Азиатского Банка Развития- **3 000 000 сомов;**
- Проект УЦА Ага-Хана «Исследование малого и среднего бизнеса») – **8000\$;**
- Экогеохимический мониторинг вод реки Нарын и ее крупных притоков в пределах Нарынской области -**1 500 000 с.**

Привлечение инвестиций (2016-2019 в сомах)

Фонд Агахана – 1040140; USAID - 347259 ; АБР – 512938; Центр Сильва- 233557; DAAD – 295255;

Западно – саксонский университет Цвикау – 36000; Консорциум ОсОО «Kikland» -19635 ; АППКР по Нарынской области – 10500; Представительство Россотрудничества в КР – 30875; Саалаев Жедигер – 27800;

Мамлекеттик Жаратылыш паркы -50920; ОсОО Биор- 1254338 ; ОсОО Биштао - 167075 ; Кыргыз Турк «Манас» университети – 1193295; Бен жамин - 135386 ОсОО; «PRINT EXPRESS» -258465 ; ОсОО «Издательство Аркус» - 126034; Ала-Тоо ынтымагы -150000; Компьютерный центр Коннект - 243916 ;Китеп палатасы – 25025; МОиН КР – 996529; ООО Молпром - 2800942 ;ОсОО Техника и логистика - 315000

Получение патентов на изобретение

- За последние 2 года получено: 1 патент
- Свидетельство о публикации на сайте infourok.ru методической разработки “Интерактивные уроки по математике АСNIVEINSPIRE”
- **Организация и проведение международных, республиканских, внутривузовских научных конференций**

2016-2019 гг:

Проведено международных научно-практических конференций – 3;

Республиканских –6;

Внутривузовских –4.

Участие ППС в международных, республиканских, внутривузовских конференциях, симпозиумах и т.д.

- ✓ 2016-2017 гг.– в 20-ти республиканских конференциях, в 10-ти Международных конференциях участвовало 64 членов ППС;
- ✓ 2017-2018 гг. - в 15-ти республиканских и в 9-ти международных конференциях участвовало 68 членов ППС;
- ✓ 2018-2019 гг. – в республиканских конференциях – 3 преподавателя, в вузовских конференциях – 3 преподавателя.

Наличие собственных научных журналов и газет НГУ

1. В декабре 2014 г. журнал «Вестник НГУ имени С.Нааматова» прошел юридическую перерегистрацию, и на сегодняшний день выпущено 13 номеров.

Обмен студентами и ППС (за последние 3 года)

ППС:

Америка-1;Англия -2;Германия-2Грузия -2Индия-9Италия-3Испания – 1Казахстан-1Китай-1Малайзия -2Португалия 2

Россия-4Таджикистан-2Турция-1**Всего: 53**Студенты:Америка - 1 Германия-24Чехия-3**Всего: 28**

Организация спортивно-массовых мероприятий, наличие спортивных залов, организация секций по видам спорта

- В 2016 году введен в эксплуатацию спортивный зал, построенный на собственные средства университета.
- В рамках годового плана работы в университете ежегодно два раза - осенью и весной проводятся спартакиады по разным видам спорта, в которой участвуют все сотрудники университета, а также студенты.
- Спартакиады проводятся с целью укрепления здоровья сотрудников и улучшения внутреннего психологического климата коллектива.

Материально-техническая база

Научная библиотека

Научная библиотека НГУ им.Ж.Саалаева – структурное подразделение университета, обеспечивающее учебно-воспитательный процесс и научные исследования необходимыми документами и информацией. Библиотека была основана в 1962 году при Нарынском сельхозтехникуме с книжным фондом в 20400 экземпляров и одним сотрудником

библиотеки. В 1999 году библиотека получила статус Научной библиотеки. В целях автоматизации работы библиотеки с 2009 года начаты работы по созданию электронного каталога с применением базы ИРБИС-64 в рамках проекта. В данное время в электронный каталог введены данные 82070 экземпляров книг по 22370 наименованиям. Созданы отсканированные полные электронные версии редких (в одном экземпляре) 2695 книг, также электронные версии учебно-методических комплексов, разработанные нашими преподавателями, что создает возможности для самостоятельного обучения студентов.

В рамках финансирования по грантовой программе “ТЕМПУС-ТАСИС” Евросоюза с 2006 года библиотека реализует проект “Объединение библиотечных сетей вузов Кыргызстана”. В рамках данного проекта в открытый архив сайта Kirlibnet (www.Kirlibnet.kg) внесены труды, учебно-методические разработки ученых университета на основе авторских договоров.

- Общий книжный фонд – 98069 экземпляров книг со стоимостью 6 760 455 сом (на 2019г. 101000 экз.)
- Из них книги на кыргызском языке – 23537экземпляр.
- Учебники и учебно-методические пособия – 11520 экземпляр.
- Электронные книги – 2695 наименование (на 2019 г. 2700 экз.).

Подписка на периодические издания научных журналов и газет 2017год:

- зарубежные издания: 3 наименования, стоимость –22746 сом;
 - местные издания: 12 наименований, стоимость – 35738 сом.
- Всего: 58484 сом.**

2018 год:

- зарубежные издания: 3 наименования, стоимость – 40402 сом.
- местные издания: 11 наименований, стоимость – 34736 сом.

Всего: 75138сом.

2019 год:

- зарубежные издания: 3 наименования, стоимость – 40402 сом.
- местные издания: 11 наименований, стоимость – 34736 сом.

Всего: 80200.

Обеспеченность лабораторными, компьютерными классами, лингафонными и мультимедийными кабинетами

- 9 компьютерных классов, подключенных к Интернету
- 9 аудиторий, оборудованных интерактивными досками
- 1 аудиовидео кабинет
- 14 учебных лабораторий

Обеспеченность компьютерами, принтерами, ксероксами

- компьютеры - 334
- принтеры -78
- сканеры - 18
- ксероксы - 18
- LCD проекторы - 21
- Интерактивные доски – 9

- Ремонт :

2018 г.

- Произведен ремонт кабинетов ЦПК, ресурсный центр АТФ на общую сумму - 2 148 300 с.
- Отремонтирован и оснащен 5 учебных аудиторий, оснащенный современными компьютерами, интерактивной доской, швейными, вышивальными машинами, одна лаборатория по ветеринарии на сумму 7 500 000 с.

2019 г.

- Восстановлена пожарная лестница, двери и проемы корпуса №3 на сумму 200 000с.
- готовится к эксплуатации мини цех по переработке молока на сумму 350 400с.
- В №3 корпусе был произведен капитальный ремонт туалетной комнаты, отремонтирован компьютерный класс, пандус для ЛОВЗ на сумму 300 000 с.
- Восстановлена и устранена проблемы системы канализации корпуса №3,4 на сумму 100 000 с.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1. РАЗВИТИЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ВУЗОМ

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответствен ные
Внедрение новых технологий для повышения эффективности обучения и бизнес процессов, качества жизнедеятельности вуза и качества работы	Дальнейшее улучшение автоматизации процесса составления расписания занятий,	2021 2022	20% 30%	УУ, ИТ отдел
	Сдачи зачетов, экзаменов	2023 2024	20% 30%	УУ, ИТ отдел
	Дальнейшая автоматизация процессов формирования ИУП	2020- 2025	от 10-80%	УУ, ИТ отдел
	Автоматизация процессов формирования перезачетов для ТиПО ВО при поступлении	2020- 2025	100%	УУ, ИТ отдел
	Дальнейшая автоматизация процесса составления расчета часов	2021 2022	20% 30%	Фин. отдел. УУ, ИТ отдел

Автоматизация процесса регистрации УМЛ	2023 2024	20% 25%	УУ, ИТ отдел
Дальнейшее внедрение элементов дистанционного обучения: - проведение вебинаров, лекций и других видов занятий посредством конференц-связи.	2020- 2025	50% дисциплин –	УУ, Кафедры

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответствен ные
Развитие СМК Университета на основе ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011), стандартов ESG, ENQA, EFQM	Развитие системы планирования и контроля качества процессов, основанных на принятых показателях качества	2020 август	Положения о системе планирования и контроля качества процессов	Проректор по науке, начальник УУ
	Внедрение новых технологий проведения внутренних аудитов процессов СМК Университета	2020- 2025	Положения о проведении внутренних аудитов	Отдел по аккредитации, отдел ИТ
	Самооценка вуза на основе модели EFQM	2022	План проведения, проведение,	Отдел по аккредитации, отдел ИТ

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КРІ - Key Performance Indicator	Ответственные
			подведение итогов. Отчет о результате самооценки	
	Пересмотр реестра и схемы процессов СМК Университета	2020	Обновленная модель СМК	Проректор по науке, начальник УУ
	Подготовка и проведение самооценки ООП бакалавриат: электростанция, информатика в здравоохранении; направления: экономика, филология, педагогика, ФМО, ЕНО, СЭО, ЭП, специальность: “Литературное творчество”. (магистратура, СПО)	2020-2025	Самоотчет Самоотчет Самоотчет	Начальник УУ, деканы, зав. кафедрами, директора колледжа
	Прохождение независимой аккредитации ООП (бакалавриат, специалитет, магистратура, СПО)	2020-2025	Сертификат о прохождении аккредитации	Начальник УУ, деканы, зав. кафедрами, директора колледжа
Развитие и поддержка знаний и компетенций профессорско-	Подготовка квалифицированных специалистов по качеству для всех подразделений вуза	2020-2025	Сертификат и др. документы	Ректорат, начальник УУ, деканат
	Разработка и реализация программы повышения	2020-	Программа	Начальник

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КРІ - Key Performance Indicator	Ответственные
преподавательского состава	квалификации преподавателей в международных, национальных научных и образовательных центрах	2025	Сертификат и др. документы	учебного отдела, деканы, зав. кафедрами, директора колледжа
	Оценка потребностей в развитии новых компетенций сотрудников в соответствии со стратегическими целями развития университета.	2020-2025	Рекомендация	Отдел ИТ, Центр мониторинга
	Повышение квалификации преподавателей по профилю преподаваемой дисциплины	2020-2025	Свидетельство диплом, удостоверение сертификат.	Зав.каф, отдел кадров
	Разработка и реализация программы подготовки академических кадров высшей квалификации в ведущих научных образовательных центрах	2020-2025	Программа повышения квалификации	Зав.каф., отдел кадров
	Разработка совместных программ повышения квалификации с ведущими вузами мира для сотрудников университета, (в т.ч. дистанционных) по развитию исследовательских, педагогических, языковых, информационных, управленческих компетенций.	2020-2025	План повышения квалификации	Начальник УУ, деканат, зав. кафедрами, директора колледжа, ЦПК, отдел кадров

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КPI - Key Performance Indicator	Ответственные
Внедрение новых технологий для повышения эффективности обучения и бизнес процессов	Организация программы «Единое окно» (рассылка и выдача электронных документов)	2020	Программа AVN	Начальник УУ, отдел ИТ
	Постоянное развитие электронной библиотеки посредством расширения доступа к мировым и национальным электронным информационным ресурсам, расширение членства в международных сетях библиотек и библиотечный книгообмен	2020-2025	Электронная библиотека	Проректор по науке, директор библиотеки
Привлечение топ-менеджеров из различных сфер деятельности для заимствования управленческого опыта	<ul style="list-style-type: none"> -Международные связи, мобильность -Аккредитация и стратегическое планирование - Маркетинг - Развитие IT технологий - Внедрение новых специальностей 	2020-2025	Совместный план проведения мероприятий	Проректоры, деканы, зав. каф., директора колледжа
Организация инструмента мониторинга или оценка качества	Создание положения о порядке и системе проведения анкетирования. Пересмотр анкет. Привлечение к анкетированию работодателей, сотрудников. Студентов и родителей.	2020-2025	Положения	Отдел ИТ, отдел аккредитации
	Детальное пересмотрение ключевых показателей эффективности деятельности всех подразделений по утвержденным стратегическим планам всех структурных подразделений.	2020-2021	Отчет подразделений	Проректоры, деканы, зав. каф., директора колледжа, ЦПК,

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответственные
				библиотека
	Разработка автоматизированной и объективной системы оценки результатов деятельности ППС	2020-2021	Положение	Проректор по учебной работе, начальник учебного отдела, отдел ИТ
	Внедрение автоматизированной системы учета посещаемости студентов очного отделения.	2020-2022	Программа AVN,	Проректор по учебной работе, начальник учебного отдела, деканы, зав. каф., директора колледжа
	Подготовка квалифицированных специалистов по качеству для всех подразделений вуза	2020-2025	Сертификат и др. документы	Проректор по УР, УОКО, директора колледжа
	Проведение семинаров по менеджменту качества для работников высшего и среднего звена управления	2020-2025	План проведения семинаров	
	Разработка и реализация системы мотивации персонала к	2020-	Положение	

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КРІ - Key Performance Indicator	Ответственные
	улучшению качества работы	2022		
Формирование имиджа конкурентоспособного университета на местном, республиканском и международном уровне.	Принятие решений и реализация корректирующих мероприятий по результатам анализа мониторинга и оценка качества	2020-2023	Отчет	
	Прохождение международной аккредитации	2022	Сертификат	Ректор, проректоры, УУ, УОКО, деканы, зав. каф., магистратура)
	Получение признания университета национальными и зарубежными вузами и организациями, в том числе получение членства в международных организациях и ассоциациях	2020-2025	Сертификат, диплом, благодарст. письмо	Ректор, проректоры, УУ, УОКО
	Разработка единой формы электронного отчета ППС согласно мониторингу	2020-2025	Портал	Отдел аккредитации, УУ
2. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
Улучшение качественного состава	Разработка и реализация программ по поддержке и привлечению талантливой молодежи города и региона (олимпиады, интеллектуальные конкурсы и др.).	2020	Программы, отчеты	Проректор по учебной работе, УОКО

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КРІ - Key Performance Indicator	Ответственные
абитуриентов	Создание электронных образовательных ресурсов, позволяющих обеспечить дополнительную подготовку к ОРТ учащихся отдаленных труднодоступных регионов.	2023	Образовательный портал	УУ, отдел ИТ
	Использование возможностей средств массовой информации и интернета для популяризации бренда университета, направлений и профессий, создания позитивного имиджа студента университета, информирование о выпускниках	2020-2025	Статья, СМИ, ТВ, соц. сети. и т.п	Проректор по учебной работе УОКО
	Закрепление за каждой образовательной программой базового предприятия (организации), с целью заключения договоров на целевую подготовку	2020-2025	Договор	Проректор по учебной работе, УОКО, декан, зав. каф.
	Формирование сети базовых школ (профильных классов) и реализация совместной профориентационной работы, в том числе: - создание в ведущих школах научных кружков, научно-популярных лекториев; - проведение регулярных мероприятий (семинаров, конференций, заочной школы) по повышению квалификации преподавателей ведущих школ с учетом университетских требований к подготовке абитуриентов; - прикрепление к учащимся школ персональных кураторов для индивидуальной работы и т.д.	2020-2025	Договор о сотрудничестве	Проректор по учебной работе, УУ, декан, зав. каф. ЦПК

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КPI - Key Performance Indicator	Ответственные
	Создание корпоративных учебно-производственных (учебно-исследовательских) центров на всех факультетах университета	2020-2025	Положение, устав, договор	Проректор по учебной работе, УУ, декан, зав. каф.
Актуализация содержания образования в интересах инновационного развития Кыргызской Республики	Разработка регламента и внедрение процедуры регулярного мониторинга и анализа образовательных услуг	2020-2022	Положение, мониторинг, справка, рекомендация	Проректор по учебной работе, УОКО
	Открытие востребованных на рынке труда направлений подготовки и образовательных программ: Ветеринария; государственное муниципальное управление; социальный работник.	2020-2021	Лицензия	Проректор по учебной работе, УУ, декан, зав. каф.
	Разработка новых бакалаврских и магистерских программ, учебно-методических комплексов (УМК) на основе ГОСов третьего поколения с учетом взаимозачета кредитных часов (ECTS), требований компетентностного подхода и кредитно-модульной организации обучения.	2020-2025	ООП по направлениям	Проректор по учебной работе, начальник УУ, деканы, зав. каф, директора колледжа, УМС
	Применение средств, форм и методов обучения в	2020-	Индивидуальн	УУ, деканы,

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели КРІ - Key Performance Indicator	Ответственные
	зависимости от индивидуальных возможностей обучающихся посредством внедрения индивидуальных образовательных траекторий	2025	ый учебный план	зав.каф., директоры колледжа
Повышение качества прохождения практики студентов	Развитие системы непрерывного обучения и проведения практики (детский сад +школа+лицей+вуз+магистратура+аспирантура+докторантура)	2022-2025	Положение, лицензия, устав	Проректоры, УУ, УОКО, деканы, зав. каф, директоры колледжа
	Развитие системы международной внутри республиканской академической мобильности и практики ППС, студентов и аспирантов Увеличение баз практики бакалавриата и магистратуры	2020-2025	Договор, сертификат, транскрипт и пр.	Проректор по УР, Проректор по межд. связям, УУ, декан, зав. кафедр
	Увеличение заказчиков (предприятий, бизнес-структур).	2020-2025	Договор, программа курса, сертификат	Проректор по УР, УУ, УОКО, зав. каф.
Организация учебного процесса с использованием информационных технологий,	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2020-2023	AVN	Проректор по УР, УУ, УОКО, ДЗО, деканы, зав. каф.

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответствен ные
активных методов и форм обучения	Развитие системы онлайн-курсов с использованием своей площадки	2020-2023	Онлайн курс	УУ, зав. каф.
	Внедрение системы blended learning (смешанного варианта очного и онлайн обучения)	2020-2025	Положение	УУ, зав. каф.
	Модернизация информационной инфраструктуры ООП	2020-2025	Обновление ООП	УУ, декан, зав. каф., УОКО
	Оснащение ООП новой, современной техникой.	2020-2025	Лицензионные программы обеспечения	Ректор, проректоры, бухгалтерия
	Закупка лицензионного программного обеспечения, поддержка уже имеющихся.	2020-2025	Лицензионные программы обеспечения	УУ, бухгалтерия
	Создание электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и электронных научно-образовательных комплексов (ЭНОК) по основным направлениям подготовки.	2020-2025	Сайт научной библиотеки	Проректор по науке, отдел ИТ, библиотека, зав. каф., ППС

Цели	Задачи	Срок и	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответственные
	Развитие электронной библиотеки образовательных ресурсов, включая мультимедийные учебники и учебные пособия.	2020-2022	Электронные учебно-методические пособия	Проректор по науке, отдел ИТ, библиотек зав. каф., ППС
	Осуществление анализа успеваемости и качества знаний	2020-2025		ОР, УМУ

3. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Развитие и повышение эффективности научных исследований по перспективным направлениям, повышение конкурентоспособности и востребованности	Участие в разработке актуальных проблем развития науки и совершенствования высшего образования в республике	2020-2025	Проекты и гранты	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Подготовка научных и научно-педагогических кадров, повышение научной квалификации научно-педагогического состава, обучение студентов основам научной и научно-технической деятельности	2020-2025	Защита кандидатских, докторских и магистерских диссертаций,	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами,

их результатов и обеспечение условий для интеграции университетской науки в процессы экономического и социального развития Нарынского региона.			выпускных квалификационных работ	ППС
	Планирование системы научных мероприятий. Выполнение научно-исследовательских работ по заказу производств.	2020-2021	Проекты и гранты	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Организация и расширение международного научно-технического сотрудничества с университетами республики и зарубежных стран	2021-2022	Договора, проекты и гранты	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Укрепление связей научных исследований с учебно-воспитательным процессом путем привлечения преподавателей, студентов, магистрантов и аспирантов к научно-исследовательской работе.	2020-2025	Учебные, учебно-методические разработки	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
Активизация и стимулирование научно-исследовательской работы (НИР) профессорско-преподавательского состава	Расширение интеграции результатов научно-исследовательской деятельности в образовательный процесс вуза	2020-2025	Учебники, учебно-методические пособия и рекомендации	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Внедрение практики осуществления групповых научно-исследовательских проектов на уровне кафедр	2020-2025	Проекты	Проректор по науке,

				деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Внедрение практики подготовки необходимой для образовательного процесса учебной, учебно-методической литературы на уровне кафедр	2022-2023	Учебники, учебно-методические пособия и рекомендации	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Внедрение системы поддержки научно-исследовательской деятельности ППС посредством проведения научных конкурсов	2023-2025	Конкурсы научно-исследовательских работ ППС	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
Активизация публикационной активности ученых вуза	Публикация научного журнала «Вестник НГУ имени С. Нааматова» в новом формате	2021-2025	Регулярный выпуск журнала раз в полгода	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Налаживание сотрудничества с научным журналом РИНЦ «Вестник НГУ имени С. Нааматова»	2021-2022	Размещение номеров журнала в РИНЦ	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Расширение публикационной активности ученых вуза в	2022-	По	1 Проректор по

	журналах, входящих в Scopus, Web of Science и РИНЦ посредством материального поощрения	2025	публикации с каждого ученого	науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Достижение размещению учеными вуза публикаций в рейтинговых зарубежных журналах с импакт-фактором	2023	По публикации с каждого ученого	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
Активизация работы профессорско-преподавательского состава в области регистрации и защиты интеллектуальной собственности	Получение патентов на интеллектуальную собственность учеными вуза	2022	По 1 патенту с каждого ученого	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
	Получение авторских свидетельств на монографии, авторефераты диссертаций учеными вуза	2021-2025	По 1 авторского свидетельства с каждого ученого	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС
Активизация и стимулирование научно-исследовательской работы студентов (НИРС) и	Свободный выбор тем научно-исследовательских работ со стороны студентов и магистрантов; разработать положение о совместных межкафедральных квалификационных работ выпускника в университете и с другими вузами	2020-2025	Свободный выбор тем	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС,

магистрантов (НИРМ)				студенты и магистранты
	Публикация результатов выпускных квалификационных работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций в научном журнале «Вестник НГУ имени С. Нааматова»	2020-2025	По 1 публикации с каждого выпускника и магистранта	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС, студенты и магистранты
	Проведение конкурсов научно-исследовательских работ студентов и магистрантов	2021-2025	По 2 конкурса в каждый учебный год	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС, студенты и магистранты
	Обеспечение привлечения студентов и магистрантов к научно-исследовательской работе путем учреждения научной премии	2022-2025	Вручение премии каждый год	Проректор по науке, деканы, заведующие кафедрами, ППС, студенты и магистранты

4. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели	Задачи	Сроки	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответственные
<p>Налаживание связей с международными и национальными организациями</p>	<p>Поиск новых международных и национальных организаций-партнеров и инвесторов</p>	<p>2020</p>	<p>Сотрудничество с международными и национальными организациями и инвесторами</p>	<p>Проректор по ВСиИ, Заведующий ОМС</p>
	<p>Организация встречи с новыми партнерами и проведение переговоров о возможных сферах сотрудничества и привлечение инвесторов.</p>	<p>2021</p>	<p>Подготовка документов для сотрудничества</p>	<p>Проректор по ВСиИ, Заведующий ОМС</p>
<p>Организация обучения по академическим мобильным программам для</p>	<p>Повышение уровня развития академической мобильности на национальном и международном уровнях</p>	<p>2020 - 2025 (ежегодно)</p>	<p>Согласование мобильных программ с международными и</p>	<p>Заведующий ОМС</p>

ППС и студентов			национальным и Вузами	
	Повышение квалификации ППС на международной арене	2020-2025 (ежегодно)	Подготовка необходимых документов ППС (анкеты, приглашения, визы, договора).	Специалисты ОМС
Организация информационных мероприятий о стипендиальных программах и академических проектах за рубежом	Улучшение работы с германской академической обменной программой «DAAD» и другими программами в НГУ	2020-2021	Организация встречи со студентами и ППС	Проректор по ВС и И Заведующий ОМС
	Дальнейшая работа с университетом Вайенштефан Триздорф и университетом Зальцбург по магистерской программе “Аграрный менеджмент”	2020-2021	Организация встречи со студентами магистрантами и бакалавра последнего курса для сдачи экзамена по	Заведующий ОМС и специалисты ОМС

			немецкому языку в целях прохождения производственной практики и дальнейшего обучения в магистратуре университета Триздорф.	
Информирование студентов и ППС о международных стипендиальных программах, семинарах, тренингах, научных конференциях и грантах.	Информирование студентов и ППС НГУ о циклических международных стипендиальных программах и грантах	2020-2025 (ежегодно)	Расширить возможности студентов и ППС для участия в международных и национальных стипендиальных программах	Специалисты ОМС
	Проведение общих и индивидуальных консультаций о программах	2020-2025 (ежегодно)	Детальное объяснение о процедурах программы	Специалисты ОМС

Организация гостевых лекций	Привлечение зарубежных и гостевых лекторов	2020-2025 (ежегодно)	Преобретение дополнительных знаний и опыта работы, а так же повышение уровня международных связей	Заведующий ОМС и специалисты ОМС
Привлечение иностранных волонтеров	Подготовка документов / заявки на волонтера в Корпус Мира, ЛСА, Институт Конфуций	2020	Развитие иностранных языков; Организация культурных мероприятий	
	Оформление, перевод и проверка документов в рамках международного сотрудничества НГУ (стипендиальные программы, международные проекты, конференции и т.п.).	2020-2025 (ежегодно)	Содействие студентам и ППС в оформлении документов на учебу и визы	Заведующий ОМС и Специалисты ОМС

5. РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Совершенствование финансово-экономической	Разработка системы финансового планирования и ориентирование на результат			Ректор, главный бухгалтер
---	---	--	--	------------------------------

политики, обеспечивающей достаточный объем финансовых ресурсов для достижения стратегических целей развития Университета.	Разработка системы внутреннего аудита	2020-2025	10-15% процентов ежегодно	Бухгалтерия
	Создание целевого фонда развития университета; Увеличение выплат стимулирующих надбавок преподавателям НГУ.	2020-2025	10-15% процентов ежегодно	ЦБ университета
	Повышение совокупного дохода ППС	2020-2025	10% в год	ЦБ университета
Создание условий для реализации ППС творческой, научной и методической деятельностью	Выделение дополнительных внеаудиторных часов для занятия научной, творческой и методической деятельностью ППС.	2020-2025	20 %	ЦБ университета
Обновление компьютерного парка и переход на облачные хранилища	Обновление компьютерного парка и переход на облачные хранилища	2020-2025	Обновление на 20% в год	ЦБ университета
Совершенствован	Разработка регламентов, процедуры согласования	2020-		Проректор по

ие системы учета и перемещения материальных товаров и запасов между корпусами	перемещений, автоматизация процесса	2025	Ежегодно 20 %	АХЧ, ЦБ университета
Предоставление информации с целью проведения анализа для принятия решений и развития эффективной модели управления ВУЗом	Разработка форм отчетности и размещение ее в общем доступе по числящимся на балансе ОС и ТМЗ, таких как: компьютеры и компьютерные станции, мультимедийная техника, оборудование и материалы лабораторного фонда, книжный фонд и прочего; Создание в общем доступе отчета по студентам, обучающимся за счет работодателей с обязательным обновлением по мере изменения информации	2020-2025	Обновление на ежемесячной основе; Размещение на инфоресурсах вуза	ЦБ университета
Повышение качества учета	Полное соответствие учетной политике по МСФО	2020	20%	ЦБ университета
Внедрение новых технологий для повышения эффективности обучения и бизнес процессов,	Автоматизация программы ЗУП с целью интеграции имеющейся системы расчета заработной платы в 1с.; Автоматизация инвентаризации.	2020	100%	ЦБ университета

качества жизнедеятельности вуза и его участников				
Пересмотр правил предоставления скидок. Расширение сфер распространения скидок и льгот на обучение	Вовлечение в программу скидок большего числа обучающихся, расширение видов скидок.	2020-2025	30% обучающихся 35% обучающихся	ЦБ университета
Развитие системы приема платежей	Установка новых терминалов – точек оплаты.	2020 г.	1 точка оплаты в каждом корпусе	ЦБ университета
Расширение списка платных образовательных услуг	Содействие в реализации подразделениями вуза в предоставлении платных услуг в рамках коммерциализации, повышения квалификации, профориентационной работы; Платные образовательные услуги для выпускников школ по программам переподготовки кадров предприятий, курсам повышения квалификации на базе Университета	2020-2023 2023-2025	1 программа в год	ЦБ университета
6. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ				
Создание и	Обеспечение общежитием иногородних студентов		100%	Проректор по

расширение удобств для иногородних студентов		Ежегодно		АХЧ комендант	
Обеспечение комфортных условий для обучения и досуга	Ремонт корпусов	2020-2025	50%	Проректор по АХЧ	
Обновление рабочих мест	Ремонт и закуп корпусной мебели для учебных аудиторий	2020-2025	30%	Проректор по АХЧ	
	Закуп книжных шкафов и новых стульев	2020-2025	30%	Проректор по АХЧ	
	Закуп новых компьютеров	2020-2025	30%	Ректор, Проректор по АХЧ	
	Ремонт кафедр и аудиторий	2020-2025	50%	Проректор по АХЧ	
Создание условий для инклюзивного обучения	Создание условий (спец. оборудование, пандусы) для инклюзивного обучения	2020 г.	30%	Проректор по АХЧ, комендант	
	Ремонт компьютерного класса для инклюзивного обучения	2020 г.	100%	Проректор по АХЧ	
Оснащение учебными лабораториями и	Открытие учебно-лабораторной базы для студентов специальности «Технология сельскохозяйственных продуктов» и мини-цеха по переработке молочных	2020 г.	100%	Ректор, УЦА	

открытие мини-цеха	продуктов.			
	Открытие мини-цеха по переработке сельскохозяйственных продуктов	до 2025г.		Ректор, координатор проекта «Одно село - одна продукция»

7. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Цели	Задачи	Сроки	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответственные
Создание полиязычной среды в университете	1.Привлечение носителей языка для преподавания занятий 2.Курсы языковой подготовки ППС и сотрудников	регулярно	20%	Проректор по учебной работе, отдел кадров совместно с учебным управлением
Реорганизация структурных подразделений	Разработка локального документа о кадровой политике	2020-2022	20%	Отдел кадров
Разработка модели профессионального роста в разрезе преподавателей, сотрудников, и активистов, основанной на повышении	Разработка программы «Школа профессионального мастерства преподавателей университета», внедрение, дистрибуция, диссеминация среди преподавателей школ и вузов	ежегодно	20%	Проректор по учебной работе, отдел кадров совместно с учебным

квалификаций, мотивации и партнерства с вузов				управлением
Обеспечение потребности вуза в кадрах путем внедрения программ по обучению ППС	Разработка программ обучения ППС	регулярно	20%	Совместно с отделом науки и учебным управлением
Развитие академической мобильности ППС	Организация академ. мобильности ППС -внутренняя -внешняя	постоянно	20%	Отдел кадров совместно с отделом науки и учебным управлением
Создание кадрового резерва	Формирование банка кадров ППС на городском уровне	2020-2021	20%	Отдел кадров
	Наращивание базы данных путем привлечения ППС со всех вузов города к участию в конкурсах и проектах	2020-2025	20%	Отдел кадров
Развитие персонала	Организация консультаций и тренингов для персонала, направленных на усиление понимания развития студентов, в том числе углубленных знаний, опыта и внедрения лучших практик	2020-2025	20%	Отдел кадров Центр карьеры
Сотрудничество с работодателями	Координация эффективного сотрудничества с работодателями в целях выявления потребностей рынка труда, наиболее востребованных навыков, возможностей трудоустройства, стажировок и практики.	2020-2021	20%	Центр карьеры, деканат, кафедры
Создание Ассоциации выпускников	Содействие развитию Ассоциации выпускников	2020-2025	20%	Центр карьеры

Проведение профориентационной работы	Привлечение студентов к профориентационной работе в период педагогической практики, предоставление им рекламной продукции о факультетах и университете.	ежегодно	20%	Центр карьеры, УУ, деканат, кафедры
	Включение в педпрактику студентов обязательных заданий по проведению профориентационных мероприятий.	ежегодно	20%	Центр карьеры, УУ, деканат, кафедры
	Активизация использования аккаунта на YouTube для профориентационных акций.	2020-2025	20%	Центр карьеры, УУ, деканат, кафедры

8. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Цели	Задачи	Сроки	Ключевые показатели KPI - Key Performance Indicator	Ответственные
Вовлечение обучающихся вуза в укрепление духовно-нравственных ценностей общенациональной патриотической идеи «Менин Кыргызстаным»	Организации лекций и встреча с представителями государственных органов и общественных объединений.	2020-2021 2021-2022	1 мероприятие в семестр	Проректор по воспитательной работе, заведующий кафедрой «История, философия и

				социально-экономическое образование»
Формирование у обучающихся негативного отношения к коррупции.	Организация разъяснительной работы в рамках круглых столов, конференций.	2020-2021 2021-2022	1 мероприятие в семестр	Проректор по воспитательной работе, юрист НГУ
Формирование опыта межнационального и между социального общения.	Развитие лекционно-факультативной работы.	2020-2021 2021-2022	не реже 1го мероприятия в квартал	Проректор по воспитательной работе, заведующий кафедрой «История, философия и социально-экономическое образование»
Осуществление психопрофилактической, психопросветительской, работы с обучающимся и ППС	Создание кабинета психологической помощи сотрудникам и студентам. Создание совета старейшин НГУ и наставничество.	2020-2021 2021-2022	Оказание услуг: - консультирование -тренинги -телефон доверия - диагностические исследования	Проректор по воспитательной работе, деканы и директора структурных подразделений.

			я	
Поддержка здорового образа жизни студентов и ППС	Организации системной программы профилактики «Маршрут здоровья»	2020-2025	Охват от 20% до 50	Проректор по ВР Кафедра ФК
	Увеличение роли спортивных клубов вуза в культивирование здорового образа жизни среди студенческой молодежи.	2020-2021 2021-2022	2 клуба 2 клуба	Проректор по ВР

Развитие системы вовлечения студентов в жизнедеятельность вуза	Повышение социальной активности студентов путем вовлеченности в органы студенческого самоуправления	2020-2025	Положение	Проректор по ВР
	Открытие новых кружков, спортивных секций по интересам с целью вовлечения обучающихся в органы студенческого самоуправления	2020-2025	Положение	Проректор по ВР

	Поиск и рекомендации по выбору партнеров с целью развития программ 2 дипломного обучения	2020- 2025	не менее 2х партнеров в год	Руководитель ОМС
Укрепление партнерства с общественными объединениями и некоммерческими организациями осуществляющих реализацию программ		2020- 2025	по 2 программы в год	Руководитель ОМС, Руководитель ООПТ
	Организация проведения международных мероприятий	2020- 2025	по 1 мероприятию в год	Руководитель ОМС
	Стимулирование, привлечение студентов и ППС для участия в международных программах обучения на грантовой основе.	2020- 2025	10 заявок	ОМС
	Организация и внедрение сертификации, официальное представительство по оценке знания иностранных языков:	2020- 2025	1 представительство во 1 представительство во	Руководитель ОМС

	Обеспечение доступа студентов к образовательным ресурсам ведущих зарубежных университетов мира	2020- 2025	1 ресурс 2 ресурса	ОИЦ, Руководитель ОМС
	Привлечение иностранных экспертов для чтения лекций и курсов	2020- 2025	эксперта	Руководитель ОМС

Развитие партнерских взаимоотношений в рамках выстраивания системы проф. ориентации и планирования карьеры обучающихся

Развитие программ трудоустройства выпускников посредством механизмов взаимодействия с партнерами		2020- 2025	40 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
	- расширение программ с гос. органами (ЦЗ);	2020- 2025	20 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
	- договора по практике с последующим трудоустройством;	2020- 2025	30 человек	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами
Укрепление навыков и знаний студентов за счет приглашения работодателей (специалистов) с производства для проведения занятий	Привлечение специалистов - практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции, семинары, тренинги, мастер-классы).	2020- 2025	28 встреч	Кафедры, УУ, ООПТ

	Привлечение специалистов - практиков к проведению спецкурсов, занятий и встреч (гостевые лекции, семинары, тренинги, мастер-классы). Магистратура	2020- 2025.	10 встреч	Кафедры, УУ, ООПТ
Налаживание и развитие связей с выпускниками	Создание клуба выпускников (Аламуни офис) - поддержка связи и поиск новых встреч, партнеров, работодателей	2020- 2025	Охват 500-800 выпускников/подписчиков	Начальник ООПТ, деканы, заведующие кафедрами, отдел маркетинга
Разработка программ занятости студентов.	Ярмарка вакансий	2020- 2025.	Охват 20% контингента очного отделения	УУ, начальник ООПТ, деканы,